

18.12 Circular Informativa

LA REFORMA QUE NO CESSA: MESURES PER GARANTIR (sic) L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA EN EL SECTOR PÚBLIC

El BOE núm. 168, de 14 de juliol, publica el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat. Aquesta norma ha entrat en vigor l'endemà de la seva publicació, el 15 de juliol.

Les mesures més transcendents que afecten específicament a les EPiC d'àmbit autonòmic i local per tractar-se de **normativa bàsica** són les següents:

1) Supressió de la paga extra de Nadal:

Aquesta supressió afecta a tot el personal (laboral no directiu, alta direcció i fora de conveni) del sector públic (fundacions públiques, societats mercantils i consorcis inclosos). Els imports afectats per la supressió són tots els conceptes retributius que integren la paga extra i s'estableix la possibilitat de pactar el prorrateig del descompte en les nòmines de juliol a desembre, mitjançant negociació col·lectiva.

Queda exclòs el personal amb una retribució inferior a 1'5 x SMI (13.469,40€/any).

Si no es cobren pagues extres o es cobren més de dues, la reducció ha de ser d'una catorzena (1/14) part de la retribució anual i el descompte s'ha de prorratejar en les nòmines pendents de 2012.

La recuperació en el futur no està gens clara i s'ha de fer mitjançant aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.

La supressió de la paga extra de Nadal NO afecta les bases de cotització del personal ¹.

¹ La redacció de la correcció d'errades del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol publicada a BOE n. 172 de 19 de juliol de 2012 establia que només les bases de cotització del personal de l'Administració General de l'Estat no quedaven afectades. Posteriorment el Ministeri d'Hisenda i AAPP en carta adreçada a la DG de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya estableix que les bases de cotització no quedaran afectades per a tot el personal, independentment de l'Administració on prestin el seu servei.

2) Prestació econòmica en situació d'incapacitat temporal:

S'estableixen els següents límits:

a) Contingències comunes:

- a. Dies 1 al 3, el 50% de les retribucions del mes anterior a la baixa.
- b. Dies 4 al 20, la prestació més el complement, si hi ha, no pot superar el 75%.
- c. A partir del 21è dia, es podrà reconèixer una prestació equivalent al 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.²

b) Contingències professionals (AT i MP):

- a. Des del primer dia el 100% de les retribucions del mes anterior a la baixa.

Aquesta limitació no afecta a les situacions d'IT en curs. Els dies són naturals.

Queden en suspens els acords, pactes i convenis que ho contradiguin.

3) Reducció dies de permís per assumptes propis i limitació de les vacances:

En principi sembla que només afecta al personal funcionari i al personal laboral a qui se li apliqui l'EBEP, doncs el que es modifica són articles d'aquest estatut, malgrat que el articles del RDllel es troben al seu Títol I que tot ell té la consideració de caràcter bàsic:

- a. Es redueixen de 6 a 3 els dies de permís per assumptes propis (art. 48 EBEP).
- b. Es suprimeix l'expressió "como mínimo" de l'article 50 EBEP que estableix els 22 dies hàbils de vacances.
- c. Desapareixen els dies addicionals de lliure disposició al complir el sisè trienni i successius.

Els dies corresponents a 2012 es gaudiran d'acord amb la normativa vigent a l'entrada en vigor del RDllel, és a dir, es gaudiran tots.

4) Reducció de crèdits i permisos sindicals (en vigor l'1 d'octubre de 2012):

Els crèdits i permisos sindicals s'han d'ajustar "de forma estricta" al que reconeixen l'Estatut dels Treballadors i la Llei Orgànica de Llibertat Sindical. Els acords o convenis que ho contradiguin queden sense efectes.

² Segons nova redacció de la correcció d'errades del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol publicada a BOE n. 172 de 19 de juliol de 2012



La disposició final vuitena fa un mandat d'efectuar "una adecuada gestión" de la creació, modificació o supressió d'òrgans de representació, seccions i delegats sindicals, en especial pel que fa als crèdits horaris, cessió de crèdits i alliberaments sindicals.

5) Treballadors d'empreses de serveis contractades per les entitats del sector públic:

Hi ha un mandat de vetllar per la correcta execució dels serveis externs, el que vol dir, evitar situacions que puguin ser qualificades de cessió il·legal de treballadors.

Si una sentència judicial converteix a aquests treballadors en personal laboral de l'ens públic, el salari serà el corresponent a la seva categoria professional d'acord amb el conveni col·lectiu aplicable.

Barcelona, 1 d'octubre de 2012