

17.12 Circular Informativa

MESURES EN MATÈRIA DE PERSONAL EN ELS PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER AL 2012

El BOE núm. 156, de 30 de juny, publica la *Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012*, que ha entrat en vigor el dia següent de la seva publicació: l'1 de juliol de 2012.

Amb **caràcter bàsic**, és a dir, afectant a tot el sector públic –estatal, autonòmic i local- incloses les fundacions públiques, els consorcis i les societats mercantils públiques i en el cas del sector públic de salut català a totes les entitats que el componen amb independència de que es trobin o no en règim d'autonomia de gestió plena, s'han regulat algunes mesures en matèria de retribució, de contractació i de jornada, totes elles contemplades en el Reial Decret llei 20/2011, de 30 de desembre, que va prorrogar els pressupostos del 2011, excepte la mesura d'ampliació de la jornada a 37'5 hores setmanals que és nova. (Veure la circular de CAPSS núm. 03.12).

Les mesures en matèria de personal que amb **caràcter bàsic** regula la LPGE són les següents :

1) Retribucions :

- Congelació de les retribucions íntegres a 31-12-2011.
- Congelació de la massa salarial del 2012 respecte del conjunt de retribucions salarials i extra salarials i despeses d'acció social meritades al 2011. Com sempre, no computen a efectes de càlcul de la massa salarial:
 - Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
 - Les cotitzacions empresarials.
 - Les indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments.
 - Les indemnitzacions per despeses per raó de servei.
- No es poden realitzar aportacions a plans de pensions del sistema d'ocupació o a assegurances col·lectives que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- La retribució variable per objectius meritada durant 2011 es pot abonar.

2) Contractació :

- La regla general és la prohibició de contractació de nou personal.
- Les excepcions són les següents :
 - Només es pot contractar personal temporal en casos excepcionals per cobrir necessitats urgents i inajornables que afecten al funcionament de serveis essencials.
 - Els centres de salut del SNS poden aplicar una taxa de reposició del 10%.

3) Jornada general de treball (Disposició addicional septuagèsima primera):

A partir de l'1 de juliol de 2012 la jornada no pot ser inferior a **37'5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual**, sense que l'increment de jornada, en el seu cas, suposi cap mena d'increment retributiu. Ha quedat suspesa l'eficàcia de pactes, acords o convenis en matèria de jornada que ho contradiguin.

La discussió que es planteja ara és com s'ha de produir la conversió en còmput anual de la jornada de 37'5 hores setmanals.

Barcelona, 3 de juliol de 2012