

25.11 Circular informativa

PRÀCTIQUES NO LABORALS EN EMPRESES

El BOE núm. 278, de 18 de novembre, publica el *Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses*, que ha entrat en vigor el 19 de novembre.

Aquesta mesura que consisteix en el desenvolupament de pràctiques no laborals per part de persones joves qualificades però sense experiència professional en el món laboral, es situa en el marc de la responsabilitat social empresarial.

Les pràctiques no laborals no suposen l'existència de relació laboral entre l'empresa i la persona jove que realitza les pràctiques.

Els destinataris han de complir els següents requisits :

- Edat compresa entre 18 i 25 anys.
- Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o certificat de professionalitat.
- Estar a l'atur i inscrit en oficina d'ocupació.
- Acreditar una experiència professional en l'activitat inferior a tres (3) mesos.

Queden excloses les pràctiques acadèmiques externes, curriculars i extracurriculars, d'estudiants universitaris que són regulades per l'Estatut de l'Estudiant Universitari (RD 1791/2010, de 30 de desembre. Veure circular CAPSS 3/2011).

Les obligacions de les empreses, a més d'organitzar les pràctiques, són :

- **Remunerar** al jove amb una beca l'import de la qual no pot ser inferior al **80%** de l' **IPREM** (Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples), que per al 2011 té un valor de 532'51 €/mes.
- **Cotitzar** al Règim General de la Seguretat Social d'acord amb el RD 1493/2011 que regula les condicions d'inclusió de les persones que participen en programes formatius (= cotització contracte per a la formació i aprenentatge, veure circular CAPSS núm. 23/2011).

- Emetre un **certificat** en el que consti :
 - o La pràctica realitzada.
 - o La durada.
 - o El període de realització.

Els **requisits** són els següents :

- Subscriure un **Conveni de col·laboració** amb el Servei Públic d'Ocupació (SPO), que és l'encarregat de preseleccionar als joves. L'empresa fa la selecció final.
- Presentar al SPO un **programa de pràctiques no laborals** que ha de contemplar :
 - o El contingut de les pràctiques i de la formació.
 - o La durada (**entre 3 i 9 mesos**).
 - o El sistema d'avaluació i tutoria.
- Subscriure un **acord** amb la persona jove que ha de contemplar :
 - o El contingut concret de les pràctiques.
 - o La seva durada
 - o El/s centre/s on es realitzaran.
 - o El sistema de tutoria.
 - o La certificació a la que tindrà dret a la seva finalització.
- Donar **Informació** dels acords subscrits a :
 - o El Servei Públic d'Ocupació.
 - o La Representació Legal dels Treballadors.

Si al final del període de pràctiques el jove és contractat, l'empresa es podrà acollir als incentius que en matèria de contractació siguin vigents al moment de celebrar el contracte en funció de la modalitat adoptada.

Considerem que aquesta modalitat de relació que persegueix l'apropament dels joves a la realitat laboral, pot ser de molt interès per aquelles empreses que, abans de procedir a la contractació de personal, fins i tot per a suplències, necessiten que els candidats passin per un període previ de formació ateses les especificitats dels llocs de treball a cobrir.

La Vall d'En Bas, 20 de novembre de 2011