

33.13 Circular Informativa

LA COMISSIÓ DE CONVENIS COL-LECTIUS DEL CONSELL DE RELACIONS LABORALS I LA INAPLICACIÓ DELS CONVENIS COL-LECTIUS

El DOGC num.6496, de 7 de novembre, publica *el Decret 245/2013, de 5 de novembre, d'organització i funcionament de la Comissió de Convenis Col·lectius del Consell de Relacions Laborals*, que ha entrat en vigor el dia després de la seva publicació.

La Llei 3/2012, e 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, va modificar l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors que regula el règim d'inaplicació de les condicions de treball previstes al conveni col·lectiu aplicable. Aquest article preveu que en cas de desacord intervingui la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos o l'òrgan autonòmic equivalent quan la inaplicació afecta a centres de treball que estan situats en una sola CCAA, sempre i quan no s'hagi pogut solucionar el desacord mitjançant la intervenció de la Comissió Paritària del conveni o amb la intervenció del Tribunal Laboral de Catalunya.

El Decret desenvolupa, entre d'altres, les **funcions decisòries** que li atribueix la Llei 3/2012, per a la solució de les discrepàncies per manca d'acord en els procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes al conveni col·lectiu aplicable i també regula la composició i l'organització de la **Comissió de Convenis Col·lectius** (en endavant CCC).

La CCC es defineix com a l'òrgan **especialitzat** del Consell de Relacions Laborals, de caràcter **col·legiat, de composició tripartida** : Administració laboral i organitzacions sindicals i empresarials més representatives en proporció a llur representativitat (quatre representants de cada part (arts. 2 i 4).

En la matèria que ens ocupa el Decret (art. 3) defineix que és funció de la CCC :

“c) Funcions decisòries sobre la solució de discrepàncies sorgides per falta d'acord en els procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes al conveni col·lectiu d'aplicació en els supòsits establerts a l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors.”

Després de regular el funcionament de la CCC (art. 6) i la Comissió Tècnica de Negociació Col·lectiva (art. 7), el Decret atribueix a la **Comissió Executiva de Convenis Col·lectius** (art. 8) el desenvolupament de la funció abans esmentada.

Finalment el Capítol V del Decret regula com s'exerceixen les funcions decisòries de la Comissió Executiva de Convenis Col·lectius, sempre i quan es donin les condicions assenyalades a l'article 82.3 ET.

Aquesta Comissió Executiva pot intervenir quan:

- a) No s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària del conveni, o, en cas d'haver-se sol·licitat, no hagi assolit un acord.
- b) El Tribunal Laboral de Catalunya no hagi resolt la discrepància, de conformitat amb el procediment establert en l'acord interprofessional de Catalunya.

La Comissió Executiva pot resoldre la controvèrsia mitjançant dos procediments, que ha de escollir ella mateixa a no ser que les parts hagin acordat quin ha de ser el procediment aplicable :

- a) Mitjançant **decisió al si de la pròpia Comissió Executiva**. (arts. 16, 17 i 18).
- b) Mitjançant **arbitratge** (arts. 19 i 20).

En ambdós casos s'ha de dictar la decisió en un termini no superior a **vint-i-cinc dies hàbils** a comptar des de la data de submissió de la discrepància a la Comissió Executiva.

El procediment s'inicia a **sol·licitud de part** (art. 14) en la que s'ha de fer constar :

- El motiu de la discrepància.
- La pretensió d'inaplicació de les condicions de treball que desitja.
- Les noves condicions de treball aplicables a l'empresa.
- El període d'aplicació.

La documentació que s'ha d'acompanyar a la sol·licitud és la següent :

- a) Identificació de la part sol·licitant.
- b) Identificació de l'altra part.
- c) Actes de les reunions realitzades durant el període de consulta.
- d) Pronunciament de la Comissió Paritària si se li ha sotmès la discrepància.
- e) Resultat de la submissió de la discrepància al TLC.

- f) Identificació del conveni col·lectiu i indicació de la seva vigència temporal.
- g) Documentació relativa a les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- h) Relacions detallades de les condicions de treball del conveni que es pretenen inaplicar i la seva incardinació entre les matèries previstes per l'article 82.3 ET.
- i) En el seu cas, conformitat de les parts sobre el procediment a seguir per a la seva solució.
- j) Nombre i classificació professional dels afectats. Si pertanyen a més d'un centre de treball la informació s'ha de presentar desglossada per centres.
- k) Composició de la representació dels treballadors, especificant si són la representació unitària o l'escollida de conformitat a l'article 41.4 ET.

Així doncs aquest Decret tanca el cercle normatiu per poder fer efectiva la inaplicació dels convenis col·lectius quan afecti només a centres de treball de l'empresa ubicats a Catalunya.

La Vall d'en Bas, 9 de novembre de 2013.