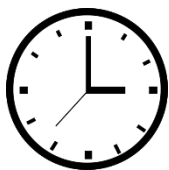


Control horari



El pròxim dia 12 de maig entra en vigor l'obligació d'establir un control horari que garanteixi que els treballadors veuen computada la totalitat de la seva jornada laboral i on es reflecteixi el temps real dedicat a l'activitat laboral, d'acord al que disposa l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors després de la modificació establerta pel Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març.

D'altra banda, el compliment d'aquesta obligació de naturalesa laboral no és obstacle per l'obligació de complir amb el que preveu la normativa en matèria de protecció de dades personals.

Així, davant de les diferents opcions existents al mercat per a realitzar el registre de jornada cal fer les següents consideracions respecte de la seva relació amb la protecció de dades personal:

Mètode	Categories de dades tractades	Observacions
Fitxatge per dades biomètriques 	Empremta digital, dades de l'estructura facial o cranial, iris, retina.	La utilització de dades de caràcter biomètric suposa un tractament de dades sensibles. Cal tenir present que aquests tractaments es troben subjectes a la necessitat de realitzar una avaluació d'impacte en protecció de dades prèvia a la posada en marxa del tractament, tot i que pot ser adequada l'avaluació realitzada pel proveïdor del servei si s'ajusta a les necessitats del responsable. Cal valorar la proporcionalitat del tractament, tenint en compte la posició de desequilibri del treballador respecte l'ocupador i la possibilitat d'emprar altres mecanismes menys intrusius, v.g substituint l'empremta digital pel palmell de la mà.
Fitxatge per targeta magnètica/Token 	Nom, cognoms, fotografia (si escau), categoria professional.	L'ús de targetes magnètiques o sistemes anàlegs no presenta cap inconvenient, en realitzar-se un tractament de dades de caràcter mínimament intrusiu, clarament proporcionat al compliment de l'obligació legal i a la finalitat del tractament.
Geolocalització 	Ubicació de la persona	La geolocalització és un instrument adequat quan la jornada laboral es desenvolupa de manera total o parcial fóra de les dependències de l'ocupador. Cal tenir en compte que la geolocalització ha de limitar-se als moments adequats per tal de

		determinar l'inici i final efectius de la jornada. Cal tenir en compte les altres dades tractades en el tractament i les tecnologies emprades. El caràcter sistemàtic del tractament, en conjunt amb l'ús de tecnologies de geolocalització, implicarà la necessitat de realitzar una avaluació d'impacte prèvia, tot i que pot ser adequada l'avaluació realitzada pel proveïdor del servei si s'ajusta a les necessitats del responsable. Cal tenir en compte que aquest tractament es realitzarà, amb seguretat, des d'aplicacions mòbils, pel que caldrà valorar <i>ad hoc</i> l'adequació dels sistemes que se suportin sobre dispositius personals dels treballadors, resultant recomanable, si no necessari en molts casos, facilitar dispositius corporatius.
Fitxatge per signatura 	Signatura del treballador, Signatura digital.	Es pot realitzar el seguiment de la jornada mitjançant l'anotació manual, per mitjans digitals o analògics, la presència del treballador. Tot i que el tractament en si no presenta cap problema des de l'òptica de la necessitat i proporcionalitat, cal tenir en compte que un llistat compartit o accessible per la plantilla pot comportar una cessió de dades d'una persona concreta a la resta de companys, resultant en una manca de confidencialitat contrària a la protecció de dades personals.
Contrasenya/ codi personal 	Identificació personal per codi o contrasenya.	Aquest mecanisme no presenta problemàtica des del punt de vista de la proporcionalitat i necessitat, però cal tenir en compte que serà necessari disposar d'un mecanisme que garanteixi la correcta identificació del treballador, per evitar una manca d'autenticitat i integritat de les dades del registre. Aquest sistema requerirà, generalment, de l'ús de sistemes addicionals de verificació de la identitat, com v. g. l'ús de tokens identificatius.