

24.18 Circular Informativa

DRET DELS TREBALLADORS A LA INTIMITAT EN RELACIÓ AMB L'ENTORN DIGITAL I DESCONNEXIÓ

En el marc de l'ús de dispositius digitals, el BOE núm. 294, del 6 de desembre de 2018, publica la disposició final tretzena de la *Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia de drets digitals, que afegeix un nou article 20 bis al Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*

En aquest nou article es reconeix el dret dels treballadors i empleats públics a la intimitat en l'ús dels dispositius facilitats per l'empresa. No obstant això, la llei reconeix a l'empresa el dret a accedir al contingut de l'ús dels mitjans digitals que aquesta li facilita, però només amb l'única finalitat de controlar el compliment de les obligacions laborals o estatutàries.

A tal fi de garantir la protecció a la intimitat dels empleats, les empreses juntament amb els representants dels treballadors, hauran d'establir criteris d'utilització d'aquests dispositius.

D'altra banda, el legislador pretén garantir la desconnexió digital dels treballadors i empleats públics, fora del temps de treball. Es vol assegurar el respecte al temps de descans, permisos i vacances i, per tant, potenciar la conciliació de l'activitat laboral amb la vida personal i familiar. Per tal de fer efectiva aquesta mesura, l'empresa, prèvia audiència dels representants dels treballadors, elaboraran una política interna dirigida als treballadors, en la que es definiran les modalitats d'exercici del dret a la desconnexió i les activitats de formació i sensibilització del personal, sobre l'ús raonable de les eines tecnològiques, i així evitar el risc de fatiga informàtica.

El nou article 20 bis de l'Estatut dels Treballadors, reconeix també, el dret dels treballadors a la intimitat davant l'ús de dispositius de videovigilància. Així doncs, per tal de garantir el dret a la intimitat, les empreses hauran d'informar, amb caràcter previ, i de forma expressa, clara i concisa, de la utilització de dispositius de videovigilància.

D'altra banda, i en el cas que es detecti la comissió flagrant d'un acte il·lícit, es podrà entendre que s'ha complert amb el deure d'informar quan existeixi com a mínim el dispositiu referit en l'article 22.4 de la Llei Orgànica. Això és, la col·locació de dispositius en llocs suficientment visibles, identificant, almenys, l'existència del tractament, identitat del responsable i la possibilitat d'exercir els drets dels articles 15 al 22 del Reglament de la UE 2016/679.



La Llei Orgànica prohibeix expressament la utilització de càmeres de videovigilància en llocs de descans (vestuaris, serveis, menjadors, etc.). No obstant això, es podrà permetre la gravació de sons en aquests establiments, però únicament quan existeixi un risc rellevant per a la seguretat de les instal·lacions, béns i persones derivades de l'activitat que es desenvolupa en el centre de treball.

Finalment, respecte al dret a la intimitat en la utilització de sistemes de geolocalització en l'àmbit laboral, amb caràcter previ a la seva utilització, l'empresa haurà d'informar de forma expressa, clara i inequívoca de l'existència i característiques d'aquest dispositiu. També se'ls hi haurà d'informar del seu dret d'accés, rectificació, limitació del tractament i supressió.

Aquestes garanties, al dret a la intimitat, podran ser ampliades pels Convenis Col·lectius.

Barcelona, 7 de desembre de 2018.