

## 22.18 Circular Informativa

### **INCREMENTS RETRIBUTIUS PER A L'ANY 2018 I MILLORES DE LA PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT**

El DOGC núm. 7729, de 18 d'octubre, publica el *DECRET LLEI 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic*, que entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació, és a dir el 19 d'octubre.

#### **a) Retribucions 2018**

El decret llei preveu en el seu article 1.4 que *“la massa salarial del personal laboral per a l'exercici 2018 no pot experimentar un increment superior als percentatges expressats en l'apartat 2 d'aquest article, respecte a la corresponent per a l'exercici 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació...”*

L'apartat 2 de l'article 1 estableix els següents percentatges d'increment : *“ 1'5 % amb efectes d'1 de gener de 2018, un 0'25% adicional amb efectes d'1 de juliol de 2018”*. Aquest increment també afecta a les *“retribucions variables en funcions d'objectius”* (DPO) respecte dels imports màxims reconeguts l'exercici 2017.

Cal tenir present que els referits increments, *“fins a un 50% de l'increment general aplicat a les retribucions complementàries”*, han de ser absorbits pels complements personals transitoris que pugui estar percebent el personal.

Per altra banda, a l'apartat 5 del mateix article s'autoritza un *“increment retributiu adicional del 0'2 % de la massa salarial”* quina aplicació s'ha de concretar en cada àmbit de negociació col·lectiva i pot ser destinat a plans de millora de la productivitat o eficiència, revisió de complements salarials, homologacions o aportacions a plans de pensions entre d'altres mesures. Ja sabem però que Funció Pública ha pactat amb els sindicats de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics l'aplicació lineal amb caràcter general d'aquest 0'2 % a tots des de l'1 de gener d'enguany, la qual cosa significa que l'augment serà proporcionalment superior per als empleats públics amb retribucions més baixes.

Cal determinar però quin és l'àmbit d'aplicació personal i funcional d'aquests increments retributius establerts pel decret llei, i per això cal fer un exercici d'interpretació per la remissió que la norma fa a d'altres normes legals.

En primer lloc , es diu que els increments retributius s'apliquen al *“personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació dels articles 23 i 25.5”* de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'any 2017,



és a dir, que inclou, *prima facie*, al personal de “les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat”, “els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat” i “les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat i les que hi estan adscrites” (art. 23).

Però el que és determinant és el que disposa el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 1 :

**“Aquest article (el de les retribucions del personal) també és aplicable al personal a què fan referència les disposicions addicionals 14, 15, 16, 17, 18 i 20 de la Llei 4/2017, de 28 de març”** (que és la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'any 2017).

Quin és aquest personal? Doncs en el nostre àmbit assistencial i de recerca és el següent:

- **Disposició addicional 14: el que presta serveis a les entitats del sector públic amb règim d'autonomia de gestió.**
- **Disposició addicional 15: el que presta serveis a la fundació ICREA i als centres de recerca CERCA.**

Cal tenir present que el règim d'autonomia de gestió plena establert a la Llei 7/2011, estableix que a les entitats que gaudeixen d'aquest règim no són d'aplicació les normes que pugui dictar la Generalitat de Catalunya, llevat que la pròpia norma ho disposi expressament.

**Així doncs, totes les entitats del sector públic de salut participades totalment o majoritàriament per la Generalitat de Catalunya han d'aplicar els increments previstos amb independència del resultat de la negociació col·lectiva del conveni sectorial per mandat legal.**

En segon lloc, al personal directiu de les entitats públiques (article 29 Llei de Pressupostos) se l'hi ha d'aplicar “*un increment de l'1'5% en cadascun dels conceptes retributius amb efectes d'1 de gener de 2018, i un 0'25% addicional amb efectes d'1 de juliol de 2018*”.

Finalment, segons l'Acord de Govern de 16 d'octubre, els empleats públics han de percebre l'increment a la nòmina d'octubre i els endarreriments abans de final d'any.

## **b) Complement d'IT**

Pel que fa a les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal, l'àmbit subjectiu d'aplicació és més restringit doncs s'aplica només al personal funcionari, estatutari i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, del Servei Català de la Salut, de l'Institut Català de la Salut i de les entitats autònomes de caràcter administratiu, i res disposa sobre les societats mercantils, fundacions i consorcis que formen part del sector públic de la Generalitat.



**Així doncs, a les entitats del sector públic de salut participades totalment o majoritàriament per la Generalitat de Catalunya no els és d'aplicació automàtica el règim de millores de la prestació d'IT i aquestes entitats hauran d'estar al que s'acordi en la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa.**

Al personal afectat se li reconeix un complement de la prestació econòmica d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes i professionals, de fins el 100 per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes d'inici de la IT (fins ara el complement es calculava sobre les retribucions del mes anterior al d'inici de la situació d'IT).

Com és lògic es deroguen o modifiquen les disposicions legals que contradiuen el que disposa aquest decret llei.

Barcelona, 18 d'octubre de 2018.