

22.17 Circular Informativa

LA RESPONSABILITAT DELS DIRECTORS I DIRECTORES DE RECURSOS HUMANS PER LA UTILITZACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ LABORAL

La Disposició Addicional trenta-quatre de la *Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017* (BOE núm. 153, de 28 de juny), regula, amb caràcter bàsic i vigència indefinida, l'exigència de responsabilitats per no fer un ús correcte de les normes de contractació laboral (forma, termini, durada, etc.) regulades per l'Estatut dels Treballadors i altres normatives aplicables, així com pel no acatament de les previsions en matèria de contractació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i l'incompliment de la normativa sobre incompatibilitats.

Es fa responsable directe del compliment de la normativa als òrgans competents en matèria de personal de cadascuna de les entitats del sector públic, amb un mandat especial de vetllar per evitar irregularitats en la contractació que puguin donar lloc a què un treballador contractat temporalment es pugui convertir en indefinit no fixe. Es prohibeix que es faci un reconeixement d'aquesta condició – indefinit no fixe- si no és per sentència judicial.

Aquesta exigència de responsabilitat ja ha entrat en vigor i té efectes sobre les actuacions que es duiguin terme a partir d'ara.

Barcelona, 29 de juny de 2017