

## 21.17 Circular Informativa

### **CONTRACTACIÓ DE PERSONAL AL SECTOR PÚBLIC DE LA SALUT PER A L'ANY 2017**

Les Disposicions Addicionals quinzena, setzena i dissetena, de la *Llei 3/2017, de 27 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017* (BOE núm. 152, de 28 de juny), regulen amb caràcter bàsic la contractació de personal de les societats mercantils, fundacions i consorcis, del sector públic, respectivament.

Tant les fundacions com les societats mercantils públiques (els consorcis no) poden contractar personal amb una relació preexistent i de caràcter fix i indefinit en el sector públic autonòmic o local en el qual estiguin incloses sense que computi en la seva taxa de reposició. Aquestes contractacions generen el dret a percebre el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que anés percebent en l'Administració o ens del sector públic de procedència (societat, fundació o consorci).

Per pertànyer a un sector públic essencial (com és el de la salut) les societats mercantils, les fundacions i els consorcis tenen una **taxa de reposició del 100 per cent**. Cal tenir en compte que no computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició les places que es convoquin per promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fixe per sentència judicial, com tampoc ho fan el personal d'empreses contractistes que s'incorporin en virtut de sentència judicial o prèvia tramitació d'un procediment que garanteixi els principis constitucionals per accedir a un lloc de treball públic (Disposició Addicional vint-i-sisena).

Només es pot procedir a contractar personal temporal per causes excepcionals i per cobrir necessitats vigents i inajornables.

#### **La taxa addicional per a estabilitzar l'ocupació temporal:**

L'article 19.6 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat permet disposar d'una taxa addicional de contractació, a més a més de la de reposició, que inclou fins al **90 per cent** de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016.

L'objectiu és que al final del 2019 la taxa de cobertura temporal quedi per sota del 8 per cent. Així doncs, ja es poden posar en marxa les corresponents convocatòries públiques. De la resolució d'aquests processos de selecció no pot derivar-se increment de despesa de personal ni d'efectius, perquè es tracta de llocs de treball de naturalesa estructural que es troben ocupats per personal amb vinculació temporal.

Barcelona, 29 de juny de 2017