

20.17 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2017

El BOE núm. 153, de 28 de juny, ha publicat la *Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017*.

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'exercici 2017 d'un 1%:

“Art. 18. Dos. En el año 2017, las retribuciones del personal al Servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo”.

Així mateix la massa salarial del personal laboral no podrà ser incrementada més de l' **1%**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació (Art. 18. Quatre).

Continuen les limitacions a les aportacions a plans de pensions i contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Tanmateix, es podran contractar assegurances col·lectives que incloguin contingències diferents de la jubilació sempre que no se superi l'increment de l'1 per cent de la massa salarial. També es podran fer aportacions a plans de pensions del sistema d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, sempre que hagin estat subscrits amb anterioritat al 31 de desembre de 2011 i no es produeixi increment de la massa salarial.

Les retribucions publicades al BOE dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat ja han incorporat l'increment d'un 1% respecte de l'exercici 2016.

La Generalitat de Catalunya va establir en la seva Llei de Pressupostos (Disposició Addicional vint-i-tresena) que l'increment per al personal del seu sector públic seria el percentatge màxim previst per la LPGE 2017, és a dir, un **1%**.



NOVETAT IMPORTANT: La Disposició Addicional vint-i-novena (*Restabliment de les retribucions minorades en quanties no previstes a les normes bàsiques de l'Estat*) tanca un dels debats que hem tingut amb alguns òrgans de fiscalització. Aquelles entitats del sector públic que hagin minorat les retribucions dels seus empleats per sobre del que les successives normes bàsiques havien establert (= disminució 5% juny 2010 + congelació 2011 a 2015) o no hagin aplicat l'increment retributiu màxim previst (un 1% per l'exercici 2016), poden restablir les quantitats vigents abans de la minoració addicional o les que correspongui fins arribar a l'increment màxim previst a les lleis de pressupostos (1% 2016 + 1% 2017). És a dir, poden tornar al nivell retributiu que els correspondria d'haver quedat afectats exclusivament per la normativa bàsica.

Les quantitats que es meriten per aplicació d'aquesta mesura NO tenen la consideració d'increment retributiu i, en conseqüència, no computen a la massa salarial.

Això sí, només es pot aprovar aquesta mesura restitutòria del nivell de retribució si l'entitat compleix amb els requisits d'equilibri pressupostari i financer.

Barcelona, 29 de juny de 2017