

## 16.17 Circular Informativa

### EL TRIBUNAL SUPREM POSA SENY EN EL REGISTRE DE JORNADA

La Sentència del Ple de la Sala Social del Tribunal Suprem de 23 de març de 2017 deixa sense efecte l'argumentació continguda a la resolució dictada per la Sala Social de l'Audiència Nacional de 4 de Desembre de 2015 que establia l'obligatorietat de registrar la jornada dels treballadors contractats a jornada completa, fessin o no hores extraordinàries, com pressupost necessari per conèixer el nombre d'hores extraordinàries que feien.

L'Alt Tribunal refusa una interpretació extensiva de l'article 35.5 del Estatut de Treballadors amb un argument elemental: si el legislador hagués volgut establir l'obligatorietat de registre de jornada per a tots els treballadors a jornada completa, i no només pels que fan hores extraordinàries, ho hagués fet, a l'igual que existeix l'obligatorietat per als treballadors contractats amb jornada parcial (article 12.4 ET) o amb jornades especials (treballadors mòbils, marina mercant o ferroviaris).

Així mateix, considera que aquesta interpretació no deixa indefens al treballador a l'hora de provar la realització d'hores extraordinàries, doncs a final de mes l'empresa li notificarà el nombre d'hores extres realitzades, o la seva no realització, la qual cosa li permetrà reclamar enfront d'aquesta comunicació i en el moment de provar les hores extraordinàries realitzades tindrà al seu favor l'article 217 LEC.

Vist el desplegament que havia iniciat la Inspecció de Treball (*Instrucció 3/2016, de 3 d' octubre de 2016*) arran de la resolució judicial ara revocada i altres, com la sentència de la Sala Social de l'Audiència Nacional de 19 de febrer de 2016, hem de preveure que s'intensificarà el control de registre de jornada en els casos que continua l'obligatorietat, principalment hores extraordinàries i treballadors contractats amb jornada parcial.

És per això, que aprofitem per recordar que l'incompliment de l'obligació de registre de jornada dels treballadors contractats a temps parcial té conseqüències que sí ha regulat el legislador a l'article 12.4 de l'Estatut de Treballadors: *"En cas d'incompliment de les referides obligacions de registre, el contracte es presumirà celebrat a jornada completa, excepte prova en contrari que acrediti el caràcter parcial dels serveis"*. Aquesta presumpció només s'aplica a la manca de registre de jornada en contractes a temps parcial ocorregudes amb posterioritat a 22 de desembre de 2013, qualsevol que sigui la data de celebració del contracte.

Quan, com a conseqüència de l'absència de registre, el contracte a temps parcial es presumeixi celebrat a jornada completa, es produiran els següents efectes:

- Si no hagués quedat acreditat el pagament dels salaris corresponents a aquesta jornada, procedirà efectuar-ho. En defecte d'això, la Inspecció de Treball de la Seguretat Social pot estendre acta amb perjudicis econòmics, la qual cosa implicarà la seva remissió al Jutjat Social.



- Procedirà comunicar una variació de dades a la Seguretat Social del treballador, a temps complet. La data màxima de retroacció d'efectes per aquesta causa és 22-12-2013 (data de l'entrada en vigor del RD-Llei 16/2013).
- Procedirà la liquidació de quotes per diferències entre la base cotitzada i la que procediria cotitzar amb el mateix contracte a jornada completa. Existeixen dues opcions d'actuació per part de la Inspecció:
  - Requeriment de pagament de les diferències de cotització.
  - Acta d'Infracció i de Liquidació de quotes de Seguretat Social per diferències (art. 22.3. del TRLISOS)
- Si escau, acta d'infracció en matèria laboral. Art. 7.2 TRLISOS (transgressió de la normativa sobre modalitats contractuals) o 7.5 TRLISOS, depenent de les circumstàncies. Ambdues són infraccions greus sancionables amb multa d'entre 626 € i 6.250 €.

Barcelona 07 d'abril de 2017