

13.20 Circular Informativa

LES PERSONES TREBALLADORES QUE NO PRESTEN SERVEIS ESSENCIALS GAUDIRAN D'UN PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE

El Reial Decret Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït per a les persones treballadores per compte aliè que no presten serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra la COVID-19, ha estat publicat al BOE núm. 87, de 29 de març, i ha entrat en vigor avui dia 30 de març.

El permís **retribuït** (salari base més complements salarials) per al **personal laboral per compte aliè** que regula el reial decret llei té caràcter **obligatori** i està limitat en el temps entre els dies **30 de març i 9 d'abril** (ambdós inclosos), per a tot el personal laboral que presti serveis en empreses o entitats del **sector públic o privat** que desenvolupin **activitats no essencials** l'activitat de les quals no hagi estat paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma (RD 463/2020).

Queden expressament excloses les persones treballadores:

- Que prestin serveis en sectors qualificats com essencials.
- Que tinguin el contracte suspès (IT, excedències, afectats per un ERTO o un ERO de suspensió de contractes..)
- Que estiguin treballant a distància (teletreball).
- Que formin part de les plantilles d'empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis o subministraments del sector públic que siguin indispensables pel manteniment i seguretat dels edificis i l'adequada prestació dels serveis públics, sense perjudici de l'aplicació de les mesures en matèria de contractació pública previstes a l'article 34 del Reial Decret Llei 8/2020

La **recuperació** de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís es podrà fer efectiva des del dia següent de la finalització de l'estat d'alarma fins el **31 de desembre de 2020**, prèvia negociació amb la representació legal dels treballadors durant un **període consultes de 7 dies**, a manca d'acord l'empresa decideix sobre aquesta recuperació. En qualsevol cas no es podran afectar els períodes mínims de descans diari i setmanal.

Si no és possible interrompre l'activitat el mateix dia 30 és poden dur a terme les tasques imprescindibles per poder fer efectiu el permís i que aquest no afecti de forma irremediable o desproporcionada la represa de l'activitat.



Queden **excloses de l'aplicació del permís retribuït** les persones treballadores per compte aliè d'entitats o empreses que prestin serveis considerats essencials, entre moltes altres:

- Les que treballen en els centres, serveis i establiments sanitaris.
- Les que atenguin persones grans, menors, persones dependents o persones amb discapacitat.
- Les que prestin serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.
- Les que treballen en els Centres d'Acollida a Refugiats i en els Centres d'Estada Temporal d'Immigrants.

Barcelona, 30 de març de 2020.