

13.19 Circular Informativa

PLA ESTRATÈGIC DE POLITIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA 2019-2022.

El Diari Oficial de la Generalitat nº 7915, d'11 de juliol de 2019, publica l'Acord GOV/96/2019, pel qual s'aprova el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere pel període 2019-2022.

Aquest Pla respon a la necessitat de fer efectiva la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits, en compliment de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i, com la igualtat de gènere ha de ser transversal i, conseqüentment present en cadascuna de les polítiques públiques que posi en marxa el Govern. S'han determinat sis eixos d'actuació dels quals fem referència a l'EIX 2: **PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS.**

En el nou Pla es reconeix la importància d'eradicar les esclotxes de gènere que persisteixen a l'ocupació, les retribucions, la pobresa, les pensions i el desequilibri en el repartiment de les responsabilitats domèstiques i de cura entre les dones i els homes, com a factor fonamental per a la independència econòmica de les dones. I, per promoure les oportunitats i els drets laborals i econòmics de les dones es fixen els següents **objectius estratègics i operatius**:

- 1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball**
 - 1.1. Afavorir les actuacions que promoguin el canvis envers la igualtat de dones i homes en el mercat de treball.
 - 1.2. Fomentar la formació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en el mercat de treball.

Actuacions: Difusió de continguts, organització de campanyes i jornades adreçades a la promoció de la igualtat d'homes i dones en el mercat treball. Convocatòria pública d'ajuts a entitats per a la realització de projectes i accions vers a aquest objectiu.

- 2. Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.**
 - 2.1. Facilitar l'accés i permanència al treball de qualitat de les dones.
 - 2.2. Eliminar la bretxa salarial de gènere.
 - 2.3. Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.
 - 2.4. Eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals.

Actuacions: Fer plans actius per a l'ocupació estable, de qualitat i a jornada completa, amb especial atenció a l'atur femení de llarga durada. Fer una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere en el si del Consell de Relacions Laborals. Impuls de la vigilància per part de la ITSS per garantir la igualtat. Formació adreçada a les persones de referència en els protocols d'assetjament sexual de les empreses. Impuls de la vigilància de la ITSS per a l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i d'assetjament sexual. Gestió d'una mobilitat inclusiva als polígons industrials mitjançant un pla de transport públic.

3. Fomentar la qualitat dels programes d'igualtat d'empresa.

- 3.1. Incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.
- 3.2. Implementar el Registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes.
- 3.3. Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral.

Actuacions. Suport tècnic per a la implementació de plans i mesures d'igualtat i de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe. Elaboració Pla Igualtat Cat112. Desplegament del registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes. Desplegament de l'atorgament del distintiu català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball.

4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

- 4.1. Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.
- 4.2. Sensibilitzar els homes i les dones sobre les desigualtats en els usos del temps.
- 4.3. Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura.

Actuacions: Programes de suport per incentivar bones pràctiques en matèria de gestió de treball i d'impuls del teletreball. Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la ITSS. Suport a les iniciatives de reforma horària. Campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques de la llar i de les de cura i del seu valor social i econòmic adreçades a les empreses.

5. Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.

- 5.1. Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals.

Actuacions: Elaboració i difusió d'estudis sobre les capacitats de les dones en tots els àmbits del mercat de treball.

De les actuacions que el Govern emprendre cal destacar les referides a donar impuls de vigilància per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per garantir la igualtat, per l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i assetjament sexual i pel control i seguiment en matèria de conciliació.

Així mateix, les diferents actuacions previstes en el Pla estratègic de la Generalitat poden servir d'inspiració per a l'elaboració i la implantació dels plans i mesures d'igualtat dins les empreses.

Barcelona, 19 de juliol de 2019.