

## 13.17 Circular Informativa

### **LES DEPESES DE PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2017**

El Títol III de la Llei 4/2017, del 29 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017, regula les despeses de personal en el seu àmbit d'aplicació que inclou les entitats de dret públic, les societats mercantils, els consorcis i les fundacions, amb participació total o majoritària de la Generalitat i en els que hi estan adscrits.

A nivell retributiu es preveu la congelació de les retribucions i la de la massa salarial del personal laboral, a expenses del que disposi en el seu dia la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, que tots els indicis fan suposar establirà un increment d'un 1 per cent.

Com en anys anteriors no es poden fer aportacions a plans de pensions, plans d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació; com tampoc es poden atorgar ajudes en concepte de fons d'acció social ni es poden reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per a menjar del personal.

Les retribucions que tenen el caràcter d'absorbibles i les indemnitzacions per raó de servei en cap cas podran experimentar cap increment.

Fins aquí les restriccions que afecten les entitats públiques del sector salut que gaudeixen del règim d'autonomia de gestió plena.

Les entitats del sector públic autonòmic sense autonomia de gestió a més a més només podran abonar com a màxim el 25% de la retribució variable (incentius per objectius) si així ho acorda l'òrgan de govern. També és necessari acord de l'òrgan de govern per compensar econòmicament les hores extraordinàries.

En relació a l'oferta pública d'ocupació s'estarà al que disposi la LPGE 2017 que hi haurà d'incorporar l'Acord per a la millora de l'Ocupació pública subscrit el 29 de març a entre el Govern d'Espanya i els sindicats CCOO, UGT i CSI-F: taxa de reposició a la sanitat del 100% i possibilitat de convocar llocs de treball per reduir la taxa de temporalitat (objectiu un 8%) sense que aquestes convocatòries computin en la taxa de reposició.

Barcelona, 31 de març de 2017