

12.17 Circular Informativa

MODIFICACIONS LEGALS AMB RELACIÓ AL PERSONAL DIRECTIU DELS ENS DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

La *Llei de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic del 2017*, publicada al Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya (BOPC 368, de 24 de març de 2017), modifica alguns dels apartats de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic (veure circulars CAPSS 34.13 i 15.14), en concret es modifiquen els apartats 1.2, 1.3 i 3.1.

La modificació dels apartats 1.2 i 1.3 bàsicament aclareix, que són personal directiu del sector públic les persones que en règim de dedicació única o principal ocupen llocs o càrrecs qualificats com a tals i que impliquen la realització de funcions d'especial responsabilitat gerencial (com fins ara) o "executiva" (s'afegeix).

El més transcendent però, és que queda clar que només tenen la consideració els "alts directius" perquè s'afegeix que: *"...actuen sota la dependència exclusiva del màxim òrgan de govern o exerceixen funcions amb autonomia i responsabilitat limitades per les instruccions o els criteris emesos per aquest màxim òrgan de govern"*. Els directius que responen davant de la seva gerència no compleixen aquesta condició i, per tant, no tenen la consideració de personal directiu dels ens del sector públic a aquests efectes.

La modificació de l'apartat 3.1 que regula les indemnitzacions que es poden percebre per extinció de la relació contractual per desistiment de l'empresa o per incompliment del preavís suposa afegir un tercer supòsit al dos que fins ara no tenien dret a percebre indemnitzacions d'extinció del contracte per desistiment (els dos supòsits regulats eren els funcionaris de carrera o el personal laboral amb reserva de lloc de treball en alguna administració o ens del sector públic). Aquest tercer supòsit és: *"...no té dret a la percepció de les indemnitzacions esmentades quan la persona afectada es vinculi amb un nou contracte d'alta direcció al sector públic de l'Administració de la Generalitat"*.

El límit de la retribució fixa continua sent l'import de la retribució fixada per a un conseller de la Generalitat més una part variable que no pot superar el 10% de la fixa.

Barcelona, 29 de març de 2017.