

11.20 Circular Informativa

MESURES EXCEPCIONALS EN MATÈRIA DE RECURSOS HUMANS EN L'ÀMBIT DELS SERVEIS SOCIALS

El BOE d'avui 28 de març publica l'Ordre SND/295/2020, de 26 de març, per la qual s'adopten mesures en matèria de recursos humans en l'àmbit dels serveis socials davant la situació de crisi ocasionada pel COVID-19. L'ordre produeix efectes des d'avui i estarà en vigor fins que finalitzi l'estat d'alarma.

És d'aplicació a tots els centres i entitats que presten qualsevol dels serveis continguts al Catàleg de Referència aprovat per Acord del Consell Territorial el 16 de gener de 2013, amb independència de la seva titularitat, així com als seus treballadors i treballadores.

Pel que fa al règim de prestació de serveis, l'ordre estableix el següent:

1. Es podran imposar a les persones treballadores la prestació de serveis extraordinaris, sigui en raó de la seva durada (hores extraordinàries) o naturalesa. Les mesures adoptades s'hauran d'adoptar atenent els principis de necessitat i proporcionalitat. Aquestes mesures no seran d'aplicació a les dones que es trobin en estat de gestació.
2. Les empreses o entitats han d'expedir una acreditació als seus treballadors perquè puguin anar a la feina (article 7 Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma).
3. Les mesures adoptades podran anar dirigides a l'encomana de funcions diferents de les corresponents al lloc de treball, categoria o especialitat, si bé preferentment aquestes funcions seran similars o anàlogues a les del lloc de treball que es venia desenvolupant i tenint en compte la capacitat professional. També es podran adoptar mesures de reassignació d'efectius i canvis de centre de treball sempre que no impliquin la mobilitat geogràfica de la persona treballadora.
4. Tot el personal, inclòs el que presta serveis en la modalitat de teletreball, ha d'estar disponible i podrà ser requerit en qualsevol moment per desenvolupar tasques presencials, amb excepció d'aquelles persones aïllades al seu domicili pel COVID-19.
5. També es podran adoptar les mesures que es considerin necessàries en matèria de jornada de treball i descans, permisos, llicències i vacances i reduccions de jornada.

Pel que fa a les mesures excepcionals per a la contractació o reincorporació de personal, l'ordre estableix el següent:

1. S'aplicarà de manera immediata l'Acord de 20 de març de 2020 del Consell Territorial que modifica de manera temporal els criteris comuns d'acreditació per garantir la qualitat dels centres i serveis del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència (**veure circular CAPSS 10.20**)
2. S'autoritza a la contractació temporal, a jornada parcial o completa, de personal que es trobi cursant el darrer any dels estudis requerits per a la prestació dels corresponents serveis en els diferents àmbits d'atenció a la Dependència i que en conseqüència no disposi del preceptiu títol acadèmic o de l'habilitació professional corresponent. Atès que no limita quin tipus d'estudi, haurem d'entendre que afecta tant a estudiants que estiguin cursant formació professional de grau



mig o de grau superior com a estudiants universitaris que estiguin cursant el corresponent grau (així s'ha disposat expressament per al sector de la salut per a estudiants d'infermeria i medicina). En el contracte de treball d'aquest personal hauria de constar de forma expressa que les funcions a desenvolupar són d' "auxili social de caràcter excepcional per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19". La modalitat de contracte pot ser de durada determinada per obra o serveis determinats (article 15.1.a) ET). I el lloc de treball definit com a "Reforç Covid-19".

3. El personal alliberat sindical s'haurà de reincorporar de forma temporal per desenvolupar les seves funcions en atenció a la situació generada per el COVID-19. La reincorporació d'aquestes persones no suposarà el cessament del personal substituït que pogués existir.

Barcelona, 28 de març de 2020