

09.19 Circular Informativa

ESTATUT DEL PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ

El BOE núm. 64, de 15 de març, ha publicat el *Reial Decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació*. Aquest Reial Decret deroga el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, que va aprovar l'Estatut del personal investigador en formació i ha entrat en vigor el dia següent de la seva publicació en el butlletí oficial.

La promulgació d'aquest nou Reial Decret és conseqüència de la nova regulació, bàsica, de les condicions laborals pel personal investigador en formació que va establir la *Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació* (arts. 20.2, 21 i disposició addicional primera).

El contracte de treball predoctoral del personal investigador en formació el poden subscriure tant entitats públiques com privades, i es regeix per la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, per aquest Reial Decret i, amb caràcter supletori per l'Estatut dels Treballadors i demés normativa laboral, pels convenis col·lectius i pel propi contracte.

Els requisits per tenir la consideració de personal investigador predoctoral en formació són els següents:

- Estar en possessió del títol de llicenciat, enginyer, arquitecte, graduat universitari amb grau d'almenys 300 crèdits ECTS o màster universitari.
- Haver estat admès a un programa de doctorat.

La contractació predoctoral ha de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat en la concessió dels ajuts o en els processos selectius corresponents.

Queden expressament excloses d'aquesta modalitat les contractacions adreçades al desenvolupament i especialització científica i tècnica no vinculades a estudis oficials de doctorat.

La finalitat és l'obtenció del títol universitari de Doctorat, realitzant simultàniament tasques de recerca en un projecte específic i nou i el programa de doctorat. No es pot exigir a l'investigador en formació que realitzi qualsevol activitat que desvirtui la finalitat investigadora i formativa del contracte. Això no obstant, pot col·laborar en tasques docents fins un màxim de 180 hores durant tota l'extensió del contracte sense que es puguin superar les 60 anuals.

El contracte s'ha de formalitzar per escrit amb l'entitat –pública o privada- ocupadora i s'ha d'acompanyar de l'escrit d'admissió al programa de doctorat. Cal identificar el projecte o línia d'investigació específica i nova que constitueix el marc de la formació, així com la durada que no

pot ser inferior a 1 any ni superior de 4 anys, llevat que sigui una persona amb discapacitat cas en el que pot arribar fins a 6 anys.

Les pròrrogues del contracte estan condicionades per l'emissió d'un informe favorable d'avaluació motivat emès per la Comissió Acadèmica del programa de doctorat.

Suspenen la durada del contracte les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment i les situacions de protecció de les dones víctimes de violència de gènere.

També suspèn el còmput de la durada del contracte els temps que transcorren des de que es resol favorablement una eventual reclamació de l'investigador predoctoral per incompliment de funcions de la direcció de la tesis doctoral fins que es produeix el canvi de direcció, amb un límit màxim de 4 mesos.

La retribució d'aquest contracte no pot ser inferior del salari fixat en el conveni d'aplicació per a les categories equivalents, en els següents percentatges:

- Els dos primers anys : 56 %
- El tercer any : 60 %
- El quart any : 75 %

La resta de condicions laborals seran les que estableixi el conveni col·lectiu aplicable.

El decret preveu com a causes d'extinció del contracte predoctoral les següents:

- Arribada del seu termini final prèvia denúncia de qualsevol de les parts amb una antelació mínima de 15 dies si el contracte té una durada superior a un any.
- L'obtenció del títol de Doctorat. La data d'extinció és la de l'acte de defensa i aprovació de la tesis.
- L'incompliment per no superar favorablement l'avaluació anual de la Comissió Acadèmica.
- Totes les causes d'extinció d'un contracte de treball previstes a l'Estatut dels Treballadors.

Finalment, el capítol II del Reial Decret estableix un ampli catàleg de drets i obligacions específics en matèria d'investigació del personal investigador predoctoral en formació i els principis que ha de regir la seva activitat que són els recollits en el *Codi europeu de conducta per a la integritat en la recerca*.



Pel que fa a la cotització a la Seguretat Social s'estableix una reducció del 30 % de la quota empresarial per contingències comunes a la cotització relativa a aquest personal que queda acollit al Règim General de la Seguretat Social.

Barcelona, 21 de març de 2019