

08.16 Circular Informativa

INTENSIFICACIÓ DEL CONTROL EN MATÈRIA D'HORES EXTRAORDINÀRIES PER PART DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL

A la circular 5/2016 ja informàvem del criteri de la Direcció General d'Ocupació sobre l'obligatorietat de registrar dia a dia la jornada de cada treballador a temps complet, realitzin o no hores extraordinàries.

La Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha dictat una instrucció per ordenar l'activitat inspectora durant l'any 2016 per al control de la realització d'hores extraordinàries mitjançant una campanya específica.

Malgrat que hi cap la discussió jurídica sobre si és o no és obligatori tenir un registre de la jornada per a aquells treballadors que no fan hores extraordinàries, el cert és que el criteri de la Inspecció és coincident amb el de la Direcció General d'Ocupació: "*Las actuaciones que se desarrollen en cumplimiento de esta instrucción se refieren, lógicamente, a los contratos de trabajo a jornada completa.*" (el subratllat és nostre).

Un dels criteris de selecció de les empreses que seran "pentinades" és la branca d'activitat, i entre els sectors afectats estan les activitats sanitàries i de serveis socials.

Una de les comprovacions que s'efectuarà, a més de si existeix registre de la jornada diària, serà si existeix emmascament de les hores extres mitjançant altres conceptes salarials. També la detecció de la realització d'hores extraordinàries no declarades. I finalment si es fa la preceptiva comunicació a la representació legal dels treballadors de les hores extraordinàries realitzades.

La inexistència de registre serà considerada una infracció greu de la LISOS (art. 7.5). La sanció per una infracció greu en matèria de relacions laborals oscil·la entre **626 i 6.250 €** (pot ser incrementada fins a un 50 % més)

A Catalunya, per tractar-se d'un tema laboral i, en principi, encara que pot tenir conseqüències en matèria de cotització, no de seguretat social, correspondrà a l'òrgan de coordinació establert entre la Inspecció catalana i la de l'Estat determinar la planificació dels objectius. El que sabem del cert és que al menys un 20 per cent de les ordres de serveis assignades han de recaure en el nostre sector, el que pot suposar actuacions inspectores en unes dues centes empreses sanitàries i de serveis socials.

Barcelona, 2 de juny de 2016