

## 07.18 Circular Informativa

### **EL TJUE DECLARA QUE NO ÉS CONTRARI A LA NORMATIVA EUROPEA NO INDEMNITZAR ELS CONTRACTES D'INTERINITAT PER VACANT A LA SEVA EXTINCIÓ**

Revisant la seva doctrina anterior, el Tribunal de Justícia de la Unió Europea ha dictat sentència en data 5 de juny de 2018, resolent una qüestió prejudicial plantejada per un Jutjat Social de Madrid que tenia per objecte la interpretació de l'Acord Marc sobre el treball de duració determinada, de 18 de març de 1999.

La qüestió prejudicial versava sobre si a la finalització del contracte per interinitat per vèncer el seu termini (l'adjudicació del lloc de treball amb caràcter definitiu a un tercer) s'ha d'abonar la mateixa indemnització que s'abona als treballadors fixos quan s'extingeix el seu contracte per causes objectives, és a dir 20 dies de salari per any de servei.

El TJUE accepta les al·legacions del Govern espanyol que diferenciaven al treballador temporal que ja sabia quan va ser contractat, que el seu contracte s'extingiria per l'adjudicació del lloc vacant que ocupava provisionalment, del treballador fix que quan és acomiadat per causes objectives veu frustrades les seves expectatives legítimes de continuïtat i estabilitat de la relació laboral, circumstància no prevista a l'inici de la relació. La indemnització dels 20 dies segons el TJUE té la finalitat de compensar el caràcter imprevist de la ruptura.

La conclusió del Tribunal europeu és:

*La clàusula 4, apartat 1, de l'Acord Marc sobre el treball de durada determinada, celebrat el 18 de març de 1999...., ha d'interpretar-se en el sentit de que no s'oposa a una normativa nacional que no preveu l'abonament de cap indemnització als treballadors amb contracte de durada determinada celebrats per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva de l'esmentat lloc, com el contracte d'interinitat que es tracta en el litigi principal, en vèncer el termini pel qual aquests contractes es van celebrar, mentre que es concedeix indemnització als treballadors fixos amb motiu de l'extinció del seu contracte per una causa objectiva.*

Barcelona, 13 de juny de 2018