

06.19 Circular Informativa

TRANSCENDÈNCIA EN L'ÀMBIT LABORAL DE LA LLEI DE SECRETS EMPRESARIALS

El passat dia 21 de febrer de 2019, ha estat publicada al BOE núm.45, la Llei 1/2019, de 20 de febrer, de Secrets Empresarials, que entrarà en vigor als vint dies de la seva publicació.

L'objecte de la Llei és la protecció dels secrets empresarials, entenent per tals qualsevol informació o coneixement, inclòs el tecnològic, científic, industrial, comercial, organitzatiu o financer que reuneix determinades condicions, a saber:

- Ser secret
- Tenir valor empresarial
- Haver estat objecte de mesures raonables per part del titular per mantenir-ho en secret

En relació amb l'àmbit laboral l'article 1.3 estableix:

3. La protecció dels secrets empresarials no afectarà l'autonomia dels interlocutors socials o al seu dret de negociació col·lectiva. Tampoc podrà restringir la mobilitat dels treballadors, en particular, no podrà servir de base per a justificar limitacions de l'ús per part d'aquests d'experiència i competències adquirits honestament durant el normal transcurs de la seva carrera professional o d'informació que no reuneixi tots els requisits del secret empresarial, ni per imposar en els contractes de treball restriccions no previstes legalment.

La Llei considera lícita l'obtenció de la informació constitutiva de secret professional quan es realitzi per alguns mitjans, entre els quals en l'àmbit laboral destaquen:

- *L'exercici del dret dels treballadors i els representants dels treballadors a ser informats i consultats, de conformitat amb el Dret europeu o espanyol i les pràctiques vigents.*

I no procedeixen les accions i mesures previstes per aquesta Llei quan concorren determinades circumstàncies en l'obtenció, utilització o revelació d'un secret empresarial, entre elles:

- Quan els treballadors ho hagin posat en coneixement dels seus representants en el marc de l'exercici legítim per part d'aquests de les funcions que tenen legalment atribuïdes pel Dret europeu o espanyol, sempre que la revelació sigui necessària per a aquest exercici.

Fora dels supòsits i circumstàncies establertes per la Llei per considerar lícita la conducta dels treballadors i/o dels seus representants, l'empresari té reconegudes a la Llei una sèrie d'accions contra els infractors d'un secret empresarial.

Barcelona, 28 de febrer de 2019

IMP-P-001