

04.20 Circular Informativa

L'ACOMIADAMENT OBJECTIU PER ABSENTISME DEROGAT

El BOE núm. 43, de 19 de febrer, publica el *Reial Decret-Llei 4/2020, de 18 de febrer, pel qual es deroga l'acomiadament objectiu per faltes d'assistència al treball establert a l'article 52.d) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre*, que entrarà en vigor demà dia 20 de febrer.

La part dispositiva del decret llei és molt breu, més que el títol de la norma, doncs es compon d'un sol article:

Article únic. Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Queda derogat l'apartat d) de l'article 52 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Que deia l'apartat derogat que recentment va ser declarat constitucional per STC 118/2019?

Article 52. Extinció del contracte per causes objectives

El contracte podrà extingir-se:

d) Per faltes d'assistència al treball, encara que justificades però intermitents, que arribin al vint per cent de les jornades hàbils en dos mesos consecutius sempre que el total de faltes d'assistència en els dotze mesos anteriors arribi al cinc per cent de les jornades hàbils, o al vint-i-cinc per cent en quatre mesos discontinus dins d'un període de dotze mesos.

El mateix apartat d) exclouia determinats supòsits de la consideració de faltes d'assistència als efectes de fonamentar un acomiadament objectiu: vaga, exercici de funcions representatives, accident de treball, maternitat/paternitat, risc durant l'embaràs i la lactància, malalties causades per l'embaràs, part o lactància, llicències, vacances, malaltia o accident no laboral quan la baixa fos superior a 20 dies consecutius i les motivades per situacions de violència de gènere, tampoc les que obeïen a tractament mèdic de càncer o malaltia greu.

No deixa de ser curiós que la part expositiva del Reial Decret- llei, en la que s'argumenta la justificació de la derogació de l'acomiadament objectiu per absentisme, ocupa sis pàgines del BOE front a les dues línies escasses de la disposició derogatòria.

Barcelona, 19 de febrer de 2020