

04.19 Circular Informativa

INCREMENT RETRIBUTIU PER AL 2019 AL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

S'ha publicat en el DOGC nº 7795 de 24 de gener de 2019, el Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Els increments de la massa salarial del personal laboral són els ja coneguts que van ser establerts en el Reial Decret-Llei 24/2018 (veure circular 26.18):

(*) Amb efectes 1/7/2019.

(**) Pendent negociació a la Mesa general.

ANY	INCREMENT FIX	INCREMENT VARIABLE (*) S/INCREMENT PIB 2018	INCREMENT (**) ADDICIONAL MASSA SALARIAL	TOTAL
2019	2,25%	△ 2,5 → 0,25%	0,25%	2,75%
		△ 2,4 → 0,20%		2,70%
		△ 2,3 → 0,15%		2,65%

Han quedat habilitats els departaments de la Vicepresidència, d'Economia i Finances i el de Polítiques Digitals i Administració Pública per a donar les instruccions necessàries per a fer efectius dits increments.

Cal recordar que en la disposició addicional primera del II Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada vam establir que en els anys 2019 i 2020 s'han d'aplicar els mateixos increments retributius que s'assoleixin per al personal del sector públic de la Generalitat.

El decret-llei de la Generalitat no estableix com s'ha d'aplicar el 0'25% d'increment addicional amb efectes d'1 de gener i remet als diferents àmbits de negociació col·lectiva, així doncs haurem de negociar-ho a la mesa del conveni sectorial de la sanitat concertada.

S'han de tenir en compte les següents limitacions:

- Les retribucions absorbibles i les indemnitzacions per raó de servei (diètes, desplaçaments, quilometratge) no poden experimentar cap increment.
- En cas d'absorció de complements personals transitoris, de l'increment general de retribucions només es podrà absorbir el 50% corresponent a les retribucions complementàries.



Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

Continua sent possible efectuar adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pels continguts dels llocs de treball, per a la variació del nombre d'efectius o pel grau de compliment dels objectius.

Barcelona, 24 de gener de 2019