

04.16 Circular Informativa

NORMES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL, ATUR, FONDS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL PER AL 2016

[L'Ordre ESS/70/2016 de 29 de gener](#), desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2016.

A) Bases cotització 2016

El topall màxim de la base de cotització al Règim General de la Seguretat Social és de 3.642,00 euros/mes, el que suposa un increment de l'1,17% respecte l'any 2015.

| Grup cotització | Categories Professionals | Base Mínima Euros/mes | Base Màxima Euros/mes |
|-----------------|--|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors | 1.067,40 | 3.642,00 |
| 2 | Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats | 885,30 | 3.642,00 |
| 3 | Caps administratius i de taller | 770,10 | 3.642,00 |
| 4 | Ajudants no titulats | 764,40 | 3.642,00 |
| 5 | Oficials administratius | 764,40 | 3.642,00 |
| 6 | Subalterns | 764,40 | 3.642,00 |
| 7 | Auxiliars administratius | 764,40 | 3.642,00 |
| 8 | Oficials de primera i segona | 25,48 | 121,40 |
| 9 | Oficials de tercera i Especialistes | 25,48 | 121,40 |
| 10 | Peons | 25,48 | 121,40 |
| 11 | Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional | 25,48 | 121,40 |

B) Topalls màxim i mínim bases de cotització accidents de treball i malalties professionals:

Topall màxim 3642,00 euros/mes

Topall mínim: 764,40 euros/mes

C) Tipus de cotització

| Contingències | Empresa | Treballador | Total |
|--------------------------|---------|-------------|-------|
| C. Comuns | 23,6 | 4,70 | 28,30 |
| Hores Extres Força Major | 12,00 | 2,00 | 14,00 |
| Resta Hores Extres | 23,60 | 4,70 | 28,30 |
| Atur tipus general | 5,50 | 1,55 | 7,05 |
| Atur temps complet * | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| Atur temps parcial * | 6,70 | 1,60 | 8,30 |
| FOGASA | 0,20 | | 0,20 |
| Formació Professional | 0,60 | 0,10 | 0,70 |

* Aplicació als contractes de durada determinada.

D) Cotització supòsits especials

En els contractes temporals de durada inferior a 7 dies, llevat el contracte d'interinitat, la quota empresarial per contingències comunes es manté en el 36%.

Les cotitzacions en els supòsits d'abonament de salaris amb caràcter retroactiu, per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides i pels salaris de tramitació, no experimenten variacions respecte a l'establert al 2015.

E) Les bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores, aplicables a contractes de treball a temps parcial

Per a determinar la base de cotització per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, es computarà, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major. En cap cas la base obtinguda podrà ser superior al topall màxim de 3.642,00 euros/mes ni inferior a 4,60 euros per cada hora treballada.

| Grup cotització | Categories professionals | Base mínima Euros/hora |
|-----------------|--|---------------------------|
| 1 | Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors | 6,43 |
| 2 | Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats | 5,33 |
| 3 | Caps administratius i de taller | 4,64 |
| 4 | Ajudants no titulats | 4,60 |
| 5 | Oficials administratius | 4,60 |
| 6 | Subalterns | 4,60 |
| 7 | Auxiliars administratius | 4,60 |
| 8 | Oficials de primera i segona | 4,60 |
| 9 | Oficials de tercera i especialistes | 4,60 |
| 10 | Treballadors majors de 18 anys no qualificats | 4,60 |
| 11 | Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional | 4,60 |

F) Cotització dels empleats públics enquadrats en el Règim General de la Seguretat Social

Durant l'any 2016, la base de cotització per a totes les contingències d'aquests empleats, als quals hagués estat d'aplicació la disposició addicional setena del Real Decret-Llei 8/2010, de 20 de maig, mentre es mantingui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb la que hi havia el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebin pogués correspondre una de major quantia, en tal cas es cotitzarà per aquesta. Per l'aplicació del paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 es deduiran, en el seu cas, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior al mes o que no tinguin caràcter periòdic i haguessin estat incloses en la base sense ser objecte de prorrateig.

Barcelona, 3 de febrer de 2016