

## 03.20 Circular Informativa

### INCREMENT RETRIBUTIU PER AL 2020 AL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

S'ha publicat en el DOGC nº 8063 de 13 de febrer de 2020, el Decret Llei 3/2020, d'11 de febrer, sobre l'increment retributiu per a l'any 2020 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Els increments salarials màxims per al personal laboral són els ja coneguts que van ser establerts en el Reial Decret-Llei 2/2020 (veure circular de CAPSS 01.20):

Any	Increment fix	Increment variable s/increment PIB 2019 (*)	Increment adicional massa salarial
2020	2,00%	PIB igual a 2,1%: 0,20% PIB igual a 2,2%: 0,40% PIB igual a 2,3%: 0,60% PIB igual a 2,4%: 0,80% PIB igual o > a 2,5%: 1,0%	0,30%

(\*) Amb efectes 1/7/2020. S'ha de tenir en compte que la dada avançada del creixement del PIB 2019 publicada per l'INE ha estat del 2%. La dada definitiva es coneixerà el 31/03/2020.

Aquests increments s'han aplicat tenint en compte l'increment anual consolidat per a 2019.

Cal recordar que en la disposició addicional primera del II Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada vam establir que en l'any 2020 s'han d'aplicar els mateixos increments retributius que s'assoleixin per al personal del sector públic de la Generalitat.

El Decret-Llei de la Generalitat no estableix com s'ha d'aplicar el 0'30% d'increment retributiu addicional de la massa salarial amb efectes d'1 de gener de 2020, per tant haurem de negociar-ho a la mesa del conveni col·lectiu de la sanitat concertada.

S'han de tenir en compte les següents limitacions:

- Les retribucions absorbibles i les indemnitzacions per raó de servei (dietes, desplaçaments, quilometratge) no poden experimentar cap increment.
- En cas d'absorció de complements personals transitoris, de l'increment general de retribucions només es podrà absorbir el 50% corresponent a les retribucions complementàries.



**Associació Patronal**  
Consorci de Salut i  
Social de Catalunya

Continua sent possible efectuar adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pels continguts dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius o pel grau de compliment dels objectius.

Barcelona, 14 de febrer de 2020