

03.17 Circular Informativa

EL TRIBUNAL SUPREM CONSIDERA DISCRIMINATORI NO COMPUTAR LA BAIXA MATERNAL A L'EFECTE DE RETRIBUCIÓ D'INCENTIUS

La Sala IV, del social, del Tribunal Suprem ha establert en sentència de 10 de gener de 2017 que és discriminatòria i contrària a dret la pràctica empresarial consistent a **considerar com a absències** el permís de maternitat i el període de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs a **l'efecte de computar els dies productius per tenir dret a les retribucions per incentius**.

L'alt Tribunal estima la demanda de conflicte col·lectiu plantejada per CCOO d'Andalusia contra l'empresa CATSA que tenia establert un sistema de retribucions variables en virtut del qual l'activitat desplegada durant un determinat mes era abonada a la nòmina del mes posterior. Aquest sistema generava que, després de la reincorporació de la maternitat/risc d'embaràs, les treballadores afectades no percebessin aquesta partida salarial, i només comencessin a percebre la partida d'incentius al mes immediatament posterior al del seu reingrés i en funció dels serveis laborals efectivament prestats a partir de la seva reincorporació.

La Sala IV estima la demanda de CCOO per evitar tota discriminació i garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, de manera que els treballadors que s'hagin acollit a un permís parental no poden estar en una posició de desavantatge en relació als treballadors que no s'hagin acollit a tal permís. I, perquè tal situació desfavorable no es produeixi, no pot exigir-se la presència física dels treballadors en el mes anterior al de l'abonament dels incentius, doncs és aquest, un requisit que la situació de permís fa impossible.

Caldrà tenir en compte el criteri del màxim tribunal a l'hora de computar el temps de presència física dels treballadors amb permís de maternitat/paternitat o suspensió de contracte per risc durant l'embaràs que exigeix el Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut en matèria de retribució variable per objectius. (Article 36)

Barcelona, a 6 de febrer de 2017