

03.16 Circular Informativa

COM AFECTA AL SECTOR DE LA SALUT CONCERTAT L'INCREMENT D'UN U PER CENT DELS SOUS DEL PERSONAL AL SERVEI DE LA GENERALITAT.

Ahir es publicà al [DOGC núm. 7.041, el Decret llei 1/2016, de 19 de gener](#), d'aplicació de l'increment retributiu d'un u per cent per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya per al 2016.

Aquest decret llei actualitza el marc normatiu vigent per fer viable l'acord del Govern de la Generalitat de 19 de gener **d'augmentar un 1% el sou del personal del sector públic** de la Generalitat que és el màxim que autoritza per a aquest exercici pressupostari la normativa bàsica estatal ([veure circular 30.15](#)).

L'àmbit d'aplicació d'aquest decret llei inclou les **entitats de dret públic, les societats mercantils, els consorcis i les fundacions amb participació majoritària** de la Generalitat de Catalunya (Article 23 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015)

També afecta a les retribucions del **personal d'alta direcció** (art. 28 LPGC 2015) a qui se li aplicarà un increment d'un 1% en cadascun dels conceptes retributius.

L'increment de l'1 % **no afecta a les retribucions que tinguin el caràcter d'absorbibles ni a les indemnitzacions per raó de serveis** que no poden experimentar cap increment.

Amb caràcter general els complements personals transitoris del personal funcionari s'han d'absorbir per aquest increment de l'1% amb el límit d'un 50% de l'increment general aplicat a les retribucions complementàries, seguint aquesta absorció el procediment establert a l'article 25 LPGE 2015.

La **massa salarial del personal laboral per a l'exercici 2016 no pot experimentar un increment superior a l'1%** respecte la corresponent a l'exercici 2015 comparades en termes d'homogeneïtat (efectius de personal, antiguitat, jornada, hores extres,...).

L'import màxim de la **retribució variable per objectius (DPO)** també pot experimentar un increment de l'1%.

Aquest increment no és d'aplicació automàtica al sector de la salut concertat que té un conveni col·lectiu de treball vigent i unes taules salarials per a l'exercici 2016 pactades, sense perjudici de que les empreses públiques i consorcis del sector vulguin i puguin aplicar l'increment (fins ara només podien fer-ho les que es trobaven en règim d'autonomia de gestió plena).

Barcelona, 21 de gener de 2016.