

## 02.19 Circular Informativa

### **TORNA LA POSSIBILITAT D'ESTABLIR PER CONVENI L'OBLIGATORIETAT DE LA JUBILACIÓ**

El BOE núm. 314, de 29 de desembre, publica el *reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació*. Aquest reial decret llei entrarà en vigor l'1 de gener de 2019.

Entre altres moltes mesures el govern, fent cas al que li van demanar els agents socials signants del *IV Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva* que l'instaven a promoure els canvis legislatius necessaris per habilitar a la negociació col·lectiva a preveure clàusules de jubilació obligatòria per edat vinculades a objectius de política d'ocupació i relleu generacional, ha considerat oportú permetre que la negociació col·lectiva torni a disposar d'aquesta causa d'extinció del contracte per compliment de l'edat legal de jubilació.

Es torna doncs a la situació anterior a la reforma laboral que va declarar nul·les i sense efecte les clàusules dels convenis col·lectius que havien estat pactades en virtut de l'anterior regulació que ho permetia.

Dos són els requisits que imposa la norma:

- 1) La persona treballadora afectada ha de complir els requisits per tenir dret al 100 per cent de la pensió de jubilació.
- 2) El conveni col·lectiu ha d'expressar quins objectius de política d'ocupació en el sector o l'empresa es persegueixen amb l'adopció de la mesura.

La disposició final primera del decret llei modifica la *disposició addicional desena del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre*, que ha quedat redactat de la següent manera:

*“DA 10ª. Los convenios colectivos podrán establecer cláusulas que posibiliten la extinción del contrato de trabajo por el cumplimiento por parte del trabajador de la edad legal de jubilación fijada en la normativa de Seguridad Social, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:*

- a) *El trabajador afectado por la extinción del contrato deberá cumplir los requisitos exigidos por la normativa de Seguridad Social para tener derecho*



*al cien por ciento de la pensión de jubilación ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.*

- b) La medida deberá vincularse a objetivos coherentes de política de empleo expresados en el convenio colectivo, tales como la mejora de la estabilidad en el empleo por la transformación de contratos temporales en indefinidos, la contratación de nuevos trabajadores, el relevo generacional o cualesquiera otras dirigidas a favorecer la calidad del empleo.”*

Així doncs caldrà valorar la pertinència de tornar a establir en el conveni col·lectiu de la sanitat concertada l'obligatorietat de la jubilació de les persones treballadores en arribar a l'edat reglamentària, així com si escau establir alguna excepció si no està suficientment garantit el relleu generacional, en particular en aquelles professions sanitàries deficitàries.

Barcelona, 03 de gener de 2019