

## 01.19 Circular Informativa

### NOVETATS EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL

El BOE núm. 314, de 29 de desembre, publica el *reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació*. Aquest Reial Decret llei entrarà en vigor l'1 de gener de 2019.

Entre les mesures aprovades en aquest reial decret llei pel que fa a la cotització al Règim General de la Seguretat Social cal citar:

- Topall màxim de cotització: Aprovació del topall màxim de cotització i de les bases màximes i mínimes de cotització. La base màxima ha experimentat un increment del 7 per cent i s'estableix en 4.070,10 euros mensuals.
- Cotització contractes de curta durada: Modificació de l'article 151 de la Llei General de la Seguretat Social per elevar la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes un 40 per cent en els contractes de caràcter temporal, la durada dels quals sigui inferior a cinc dies, celebrats a partir de l'1 de gener de 2019. No es fa esment a l'exclusió dels contractes d'interinitat per suplències com feia l'article 151 de LGSS ara modificat.
- Reducció de cotitzacions per baixa sinistralitat: Suspensió del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral en aplicació del RD 231/2017, per a les cotitzacions que es meritin durant l'any 2019. Aquesta suspensió s'estendrà fins que el Govern modifiqui l'esmentat RD, que haurà de produir-se al llarg d'aquest any 2019.
- Seguretat Social de les persones incloses en programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques: Inclusió en el sistema de Seguretat Social de les persones que desenvolupin programes de formació i pràctiques no laborals en empreses i acadèmiques externes encara que no siguin remunerades a l'empareda de la respectiva regulació legal i reglamentària. La inclusió d'aquestes persones es farà en el Règim General com assimilades als treballadors per compte d'altri. El compliment de les obligacions en matèria de Seguretat Social correspondrà: en els casos de programes de formació i pràctiques remunerades a qui correspongui segons la normativa aplicable a cada cas; i en els casos de pràctiques i formació no remunerada a l'empresa, institució o

entitat on es desenvolupin, tret que en el conveni o acord de cooperació disposi que aquestes obligacions corresponguin al centre educatiu on els alumnes cursin els seus estudis. El Govern en el termini de tres mesos haurà de desenvolupar reglamentàriament el previst en aquesta disposició, que resultarà d'aplicació a les persones que iniciïn la formació i pràctiques esmentades l'endemà de l'entrada en vigor de la norma reglamentària, sense perjudici de què les persones que es trobin en aquesta situació abans de l'entrada en vigor de dita norma reglamentària puguin subscriure convenis especials amb la Seguretat Social en les condicions que determini el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social als efectes de possibilitar el còmput de la cotització per períodes de formació fins a un màxim de dos anys.

- Empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social: Extinció de la col·laboració voluntària de les empreses en la gestió de la Seguretat Social. Les empreses acollides a la modalitat de col·laboració recollida en l'article 102.1 del Text Refós de la LGSS a data 31 de desembre de 2018 cessaran en aquesta col·laboració amb efectes del 31 de març de 2019, i hauran de presentar la liquidació de les operacions realitzades en els tres mesos següents; no obstant això seguiran sent responsables del pagament de les prestacions dels processos d'incapacitat temporal per malaltia comuna i/o accident no laboral que es trobin en curs en la data del cessament i fins a la data d'extinció.
- Modificació de les tarifes per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals: Es modifica la disposició addicional quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007. A partir de l'1 de gener de 2019, el quadre tarifari queda modificat en relació als tipus de cotització per a moltes activitats. En allò que ens pot afectar podem destacar:

1) Que no s'han modificat aquestes tarifes per a les següents activitats econòmiques:

<u>Codi CNAE</u>	<u>Títol activitat econòmica</u>
74	Altres activitats professionals científiques i tècniques
86	Activitats sanitàries (excepte 869)
869	Altres activitats sanitàries
87	Assistència establiments residencials
88	Activitats de serveis socials sense allotjament.

- 2) Que sí s'han incrementat mig punt en total les tarifes relatives a "Investigació i desenvolupament" (codi 72) i els tipus aplicables a algunes ocupacions i situacions en totes les activitats com per exemple el "personal en treballs exclusius d'oficina" que també han experimentat un increment total de 0,5 punts.

Barcelona, 03 de gener de 2019