

01.17 Circular Informativa

ANY NOU PERMÍS DE PATERNITAT NOU

Tal com va establir la disposició final onzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, l'1 de gener ha entrat en vigor la *Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acollida*, quina entrada en vigor havia estat suspesa any rere any fins ara.

Aquesta llei va modificar l'article 48. bis de l'Estatut dels Treballadors i l'article 30.1 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la reforma de la Funció Pública.

A partir del 13 de novembre de 2015, l'article 48.7 del nou text refós de l'Estatut dels Treballadors, Reial Decret legislatiu 2/2015, ha substituït a l'article 48.bis i el seu redactat actual és el següent:

*Artículo 48.7.- En los supuestos de nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento de acuerdo con el artículo 45.1 d), el trabajador tendrá derecho a la **suspensión del contrato por paternidad durante cuatro semanas ininterrumpidas**, ampliables en los supuestos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples en dos días más por cada hijo a partir del segundo. Esta suspensión es independiente del disfrute compartido de los periodos de descanso regulados en los apartados 4 y 5 (que són els que regulen els permisos de 16 setmanes per part i per adopció, guarda amb fins d'adopció i d'acolliment).*

*En el **supuesto de parto, la suspensión corresponde en exclusiva al otro progenitor**. En los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, este derecho corresponderá solo a uno de los progenitores, a elección de los interesados; no obstante, cuando el periodo de descanso regulado en el apartado 5 sea disfrutado en su totalidad por uno de los progenitores, el derecho a la suspensión por paternidad únicamente podrá ser ejercido por el otro.*

*El trabajador que ejerza este derecho podrá hacerlo **durante el periodo comprendido desde la finalización del permiso por nacimiento de hijo**, previsto legal o convencionalmente, o desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o a partir de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento, **hasta que finalice la suspensión del contrato por dichas causas o inmediatamente después de la finalización de dicha suspensión**.*

*La suspensión del contrato a que se refiere este apartado podrá disfrutarse **en régimen de jornada completa o en régimen de jornada parcial de un mínimo del 50 por ciento previo acuerdo entre el empresario y el trabajador**, y conforme se determine reglamentariamente.*



***El trabajador deberá comunicar al empresario, con la debida antelación, el ejercicio de este derecho** en los términos establecidos, en su caso, en los convenios colectivos.*

Per al personal funcionari i estatutari cal tenir en compte l'article 49.c) de l'EBEP des de l'1 de novembre de 2015 que va entrar en vigor el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual es va aprovar el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Barcelona, 2 de gener de 2017.