

01.18 Circular Informativa

EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2018

La *Disposició Addicional única del Reial Decret llei 20/2017, de 29 de desembre, pel qual es prorroguen i aproven diverses mesures tributàries i altres mesures urgents en matèria social* (BOE núm. 317, de 30 de desembre de 2017) , va establir un increment del **4%** respecte del que s'havia establert per a l'any 2017, alhora que facultava al Govern per determinar les regles d'afectació als convenis col·lectius de treball vigents a 26 de desembre de 2017 així com a normes no estatals i pactes privats vigents l'1 de gener de 2018.

Al mateix Butlletí s'ha publicat el *Reial Decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2018*. La quantia del SMI queda fixada en 24,53 €/dia o 735,90 €/mes o 10.302,60 €/any.

El decret regula a través de dues disposicions transitòries les regles d'afectació de la nova quantia en els convenis col·lectius (DT primera) i la no afectació de la nova quantia a les referències contingudes en normes no estatals i relacions privades (DT segona).

La primera de les transitòries distingeix els convenis col·lectius que utilitzin l'SMI com a referència per a determinar la quantia o l'increment de les retribucions bàsiques o complementàries vigents a 1 de gener de 2017 dels que van entrar en vigor després d'aquesta data i continuaven vigents el 26 de desembre de 2017.

Per als primers (vigents a 1-01-17), llevat pacte en contra de les parts legitimades, continuaran sent d'aplicació durant 2018 les quanties de SMI establertes per al 2016 incrementades en un 2% que és l'objectiu d'inflació del Banc Central Europeu a mig termini: 668,30 €.

Per als segons (vigents a partir 1-01-17 fins 26-12-17) les quanties referides al SMI s'entendran referides al del 2017 (707,70€/mes).

Això sí, les taules salarials dels convenis s'han d'adaptar per què els salaris en còmput anual, no siguin inferiors al SMI vigent en cada moment, sent d'aplicació les regles d'absorció i compensació que l'article 3 del mateix RD estableix.

Pel que fa a la segona de les disposicions transitòries, el Reial Decret estableix la no aplicabilitat a les normes autonòmiques i locals vigents que utilitzin el SMI com indicador o referència del nivell de renda per a determinar la quantia de determinades prestacions, beneficis o serveis públics, llevat que es dicti una disposició expressa en contrari per part de les pròpies CCAA o entitats locals.



Tampoc és d'aplicació el nou SMI als contractes o pactes privats vigents a l'entrada en vigor del Reial Decret que l'utilitzin com a referència a qualsevol efecte, llevat pacte en contrari per les parts.

En aquests dos supòsits (normes no estatals i contractes privats) la quantia del SMI s'ha d'entendre referida durant 2018, per a les normes i contractes vigents a 1-01-17 a les establertes per al 2016 (655,20 €/mes) incrementades en el mateix percentatge en que s'incrementi l'IPREM (pendent de publicar) i per a les que van entrar en vigor o es van celebrar després de l'1 de gener de 2017 la referència és l'SMI de 2017 (707,70 €/mes).

Barcelona, 8 de gener de 2018.