

12.25 Circular Informativa

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE NAIXEMENT PEL REIAL DECRET LLEI 9/2025 I CONSIDERACIONS AMB RELACIÓ AL PERMÍS PARENTAL

El Reial Decret-Llei 9/2025 completa la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 sobre la conciliació de la vida familiar i professional del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i cuidadores, el termini de transposició de la qual va vèncer el 2 d'agost de 2024, i el seu incompliment ha estat ocasionant sancions a l'Estat espanyol des d'aquella data.

Aquest Reial Decret-Llei introdueix novetats importants a l'Estatut dels Treballadors, a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a la Llei General de la Seguretat Social.

La principal novetat és la modificació dels apartats 4 i 5 de l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, dels quals destaquem els aspectes fonamentals a continuació:

a) Ampliació del permís per naixement:

S'incrementa la durada del permís per naixement i cura del menor de **16 a 19 setmanes** per a cada progenitor en famílies biparentals, i a **32 setmanes** per a l'únic progenitor en famílies monoparentals. Cal recordar que una sentència del Tribunal Constitucional de 2024 ja havia reconegut a les famílies monoparentals una durada de **26 setmanes** d'aquest permís, en interès superior del menor. Ara s'amplia a **32 setmanes**.

b) Gaudi del permís per naixement:

De les **19 setmanes** del permís, es distingeixen diferents règims de gaudi:

- **Obligatori** gaudir les **primeres 6 setmanes** immediatament després del naixement o adopció.
- **Flexible dins els primers 12 mesos**. Les **11 setmanes següents** (22 en famílies monoparentals) poden gaudir-se segons el criteri de cada progenitor fins que el menor compleixi **12 mesos**.
- **Flexible dins dels 8 anys del menor**. Les **2 setmanes addicionals** (4 en famílies monoparentals) poden gaudir-se de manera flexible per cada progenitor o adoptant dins dels **primers 8 anys de vida** del menor.

c) Retribució del permís:

- La **totalitat de les 19 setmanes** del permís de naixement (**32 en monoparentals**) es retribueix íntegrament, és a dir, **equivalent al 100% de la base reguladora**.
- Es tracta d'una **prestació pública a càrrec de la Seguretat Social**, per tant, idèntica naturalesa a la del permís de naixement.

d) Aplicació del permís:

El Reial Decret-Llei entra en vigor **el 31 de juliol de 2025**, per tant:

- **La setmana 17** del permís de naixement s'aplicarà per a naixements o adopcions **a partir del 31 de juliol de 2025**.
- **Les dues darreres setmanes** del permís (setmanes **18 i 19**) podran utilitzar-se **amb caràcter retroactiu**, per a infants nascuts **a partir del 2 d'agost de 2024** i fins que compleixin **8 anys**. La **sol·licitud del permís i la seva prestació econòmica** es posposa fins a l'**1 de gener de 2026**.

Finalment, cal assenyalar que **no s'ha modificat la regulació del permís parental** (article 48 bis Estatut dels treballadors), que continua **sense retribució**.

A l'exposició de motius, el Reial Decret-Llei explica que la Directiva europea de conciliació estableix que el **permís parental retribuint** ha de tenir una **durada de vuit setmanes**, i que la norma permet complir aquests requisits **tenint en compte qualsevol període d'absència laboral relacionat amb la família i qualsevol remuneració o prestació econòmica percebuda per aquest motiu**.

El Govern exposa que ha optat, en lloc de retribuir les actuals vuit setmanes de permís parental no retribuint per a la cura de menors fins **als vuit anys**, per computar com a equivalents les retribucions d'altres permisos. Així, per complir amb el requisit europeu, es considera que Espanya:

- Retribueix **tres setmanes del permís de lactància acumulada**;
- Afegeix **dues setmanes més** a les 14 exigides pel permís de naixement (16 setmanes);
- I ara **incorpora tres setmanes noves** retribuïdes de permís per naixement.

Amb tot això, el Govern sosté que es compleixen les **vuit setmanes retribuïdes** que exigeix la Directiva europea.

Per últim, s'ha de tenir present que aquest Reial Decret-Llei haurà de ser objecte de convalidació en el Congrés dels Diputats.

Barcelona, 31 de juliol de 2025.