

11.25 Circular Informativa

EL TRIBUNAL SUPREM DESCARTA EL RECONeixEMENT EN VIA JUDICIAL D'UNA INDEMNITZACIÓ ADDICIONAL A LA LEGALMENT PREVISTA PER L'ACOMIADAMENT IMPROCEDENT

Us informem que el Tribunal Suprem, en la seva Sentència núm. 736/2025, dictada en Ple el passat 16 de juliol, ha resolt una qüestió de gran rellevància en l'àmbit del dret laboral: la possibilitat de reconèixer una indemnització addicional a la prevista legalment en l'article 56.1 de l'Estatut dels Treballadors en casos d'acomiadament improcedent.

La qüestió que es plantejava davant el Tribunal Suprem era si una persona treballadora acomiadada de manera improcedent podia reclamar una indemnització addicional a la prevista legalment a l'article 56.1 de l'Estatut dels Treballadors, basant-se en les circumstàncies específiques del cas segons el Conveni 158 de l'OIT i la Carta Social Europea (revisada).

El Tribunal Suprem ha establert que no s'apliquen directament aquestes normes internacionals atès que utilitzen expressions genèriques com "indemnització adequada" o "reparació apropiada", sense concretar criteris ni imports. Això fa que no siguin autoexecutables i que la seva aplicació depengui de la legislació interna.

Considera que la indemnització prevista a l'article 56.1 ET (33 dies per any treballat) és considerada "adequada" per la jurisprudència constitucional. Aquesta fórmula proporciona seguretat jurídica i uniformitat, evitant l'arbitrarietat judicial.

I també limita la funció judicial rebutjant que els jutges puguin aplicar directament les recomanacions del Comitè Europeu de Drets Socials (CEDS), com la Decisió 207/2022, per modificar la indemnització legal.

Tot i això, la sentència conté 3 vots particulars en els quals es deixa la porta oberta a què les persones treballadores puguin reclamar indemnitzacions addicionals excepcionals d'acord amb la normativa interna (articles 1101 i 1124 del Codi Civil), quan es pugui acreditar un dany addicional i extraordinari, com ara la pèrdua de perspectives laborals o un perjudici moral greu, acció que es podria acumular a la d'acomiadament segons l'article 26 LRJS, modificat pel Reial decret llei 6/2023.

Barcelona, 24 de juliol de 2025.