

72.20 Circular Informativa

LA INSTRUCCIÓ DEL CATSALUT 07/2020. MESURES ESPECIALS EN MATÈRIA DE PERSONAL AMB MOTIU DE LA PANDÈMIA DE COVID-19.

El propassat 10 de novembre ha estat emesa per la Direcció del Servei Català de la Salut la Instrucció 07/2020, per la qual s'aproven mesures especials en matèria de règim de personal que poden adoptar les entitats que pertanyen al SISCAT amb motiu de la situació excepcional d'emergència sanitària provocada per la COVID-19.

Aquesta nova Instrucció és dicta per l'agreujament de la crisi sanitària que estem vivint amb la segona onada de la pandèmia i la seva finalitat no és altra que l'optimització del personal en plantilla, el reclutament de personal i altres mesures com el teletreball i la reorganització dels espais de treball.

En aquest sentit, la Instrucció 07/2020 no difereix de la Instrucció 01/2020 dictada el mes de març just abans de la declaració del primer estat d'alarma. Val a dir que les dues instruccions estan vinculades a la situació d'emergència sanitària que pot anar més enllà de la vigència dels estats d'alarma, el segon dels quals es va decretar pel govern espanyol el passat 25 d'octubre (Reial Decret 926/2020) i ha estat prorrogat fins al 9 de maig de 2021 (Reial Decret 956/2020).

A diferència de la Instrucció 01/2020, la nova planteja una seguit d'actuacions complementàries com són:

1. Establir mecanismes de suport emocional i de gestió de la salut emocional i l'estrès agut dels professionals dels centres.
2. L'adequació dels espais i les àrees dedicades a l'assistència i altres d'ús comú per garantir la seguretat, el benestar i reduir el nivell d'estrès dels professionals.
3. Tenir a disposició dels professionals els equips de protecció individual (EPI) suficients en compliment dels protocols dictats per l'autoritat sanitària i vetllar per la correcció del seu ús.
4. Mantenir, en la mesura del que sigui possible, el nivell de contractació dels llocs de treball creats per reforçar l'activitat renovant contractes o amb noves contractacions (Veure les circulars CAPSS 70.20 i 71.20).

Malgrat la nova Instrucció 07/2020 deroga la Instrucció 01/2020, la seva disposició addicional estableix que *"les mesures desplegades per les entitats en aplicació de la Instrucció 01/2020 mantenen la seva vigència i aplicació en l'àmbit organitzatiu corresponent"*.

Com aquesta disposició addicional ha creat algun problema interpretatiu respecte de quines mesures es refereix: les que es van aplicar durant la primera onada i s'han mantingut sense solució de continuïtat fins ara, les que s'han dictat durant la segona onada a l'empara de la Instrucció 1/2020 que continuava vigent però amb anterioritat a la nova Instrucció 07/2020 que



deroga l'anterior, o totes les que s'hagin pogut dictar amb independència de que després de la primera onada, amb l'arribada de la nova normalitat i desescalada de l'estiu, deixessin de ser aplicades. Per seguretat jurídica recomanen que l'òrgan de govern o de gestió que hagi aprovat amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Instrucció 07/2020, mesures excepcionals en matèria de personal per la pandèmia dicti nova resolució ratificant-les. La resolució podria tenir el següent tenor:

RESOLC Ratificar les mesures especials en matèria de personal per fer front a la pandèmia de la COVID-19 adoptades per resolució/ns de la gerència/l'òrgan de govern de data/es dd/mm/aa.

Com sempre les mesures, en particular les referents a jornades de treball i períodes de descans, s'han d'adoptar de forma motivada (la Instrucció incorpora com annex un model de resolució que s'ha d'adaptar en cada cas concret) prèvia consulta amb la representació unitària dels treballadors i tenen algunes limitacions, la proporcionalitat (no es poden matar mosques a canonades), la limitació pel temps imprescindible i l'exclusió del personal que es trobi en situació de permís per naixement de fill o de risc durant l'embaràs o la lactància natural.

Barcelona, 16 de novembre de 2020.