

71.20 Circular Informativa (actualització de la circular 70.20)

MESURES DE CONTRACTACIÓ DE PERSONAL PER A LA SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA SANITÀRIA DERIVADA DE LA PANDÈMIA DE COVID-19 EN LES ENTITATS PROVEÏDORES DE SERVEIS SANITARIS I SOCIALS

El DOGC núm. 8260, de 31 d'octubre, va publicar la **RESOLUCIÓ SLT/2734/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'adopten mesures en matèria de contractació de recursos humans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19**, que ha entrat en vigor el mateix dia de la seva publicació i la seva vigència vinculada a la declaració d'estat d'alarma (*Vide* Circulars 70, 20 i 14.20).

El DOGC núm. 8265, de 6 de novembre, publica la **CORRECCIÓ D'ERRADES** a la Resolució SLT/2734/2020 que fa extensiva la contractació de personal a les entitats proveïdores de serveis socials, només pel que fa als estudiants de grau de professions sanitàries i als estudiants de formació professional de la família de sanitat.

Les mesures de contractació de personal que es fan extensives a l'àmbit dels serveis socials són les contemplades en els punts 8 i 9 de la Resolució SLT/2734/2020, que s'ha corregit en el sentit de dir "*Les entitats proveïdores de serveis sanitaris i socials.*" On només es feia referència a les entitats proveïdores de serveis sanitaris.

1. Estudiants de grau de professions sanitàries

Els estudiants de grau de professions sanitàries d'últim any poden ser contractats per les entitats proveïdores de serveis sanitaris i socials, sota la modalitat de contracte d'obra o servei determinats, per un període de 12 mesos prorrogables per successius períodes de tres, amb descripció en el contracte de les seves funcions d'auxili sanitari i sota la supervisió d'un professional (Reforç Covid-19) i la retribució equivalent a la d'un resident de primer any de formació especialitzada (16.835'56 €/any, més un 5% quan l'administració sanitària dicti la resolució per la qual es determini la retribució mínima garantida dels MIR en aplicació dels acords de sortida de la recent vaga).

Es planteja la problemàtica de que en l'àmbit del serveis socials aquesta figura del personal en formació especialitzada en ciències de la salut pel sistema de residència és desconeguda i que situa a aquests estudiants d'últim any de grau que només podran fer funcions d'auxili en un nivell retributiu per sobre de les persones treballadores amb la categoria de gerocultores (13.960,24 €/any segons taules vigents any 2019 del VII Conveni Marc).

Un segon problema interpretatiu és el de la durada d'aquests contractes per obra o servei determinat. Malgrat que la literalitat de la Resolució: "*per un termini de dotze mesos*", pot

induir a pensar que la durada inicial mínima d'aquests contractes ha de ser la d'un any, el cert és que el que es pretén és donar suport a una situació d'emergència sanitària excepcional que pot deixar d'existir abans de que es compleixi el termini de 12 mesos. A més s'ha de tenir en compte que una característica essencial d'aquesta modalitat contractual per obra os servei és la de la incertesa de la data de la seva finalització. A més la jurisprudència ha establert que si en aquests contractes és determina una data concreta aquesta s'ha de respectar i que l'extinció anticipada és improcedent.

Recomanen que la clàusula de durada del contracte es redacti amb el següent tenor:

Durada. Mentre duri la necessitat de reforç derivada de la situació d'excepcionalitat ocasionada per la pandèmia de la COVID-19, fins a un màxim de 12 mesos prorrogables en els termes previstos per la Resolució SLT/2734/2020.

2. Estudiants de formació professional de la família sanitat

Els estudiants de formació professional de la família de sanitat d'últim any també poden ser contractats per realitzar tasques de reforç igual que els del punt anterior, però la retribució ha de ser equivalent al Salari Mínim Interprofessional (950 €/mes; 13.300 €/any). Gairebé la mateixa retribució que les persones treballadores gerocultores.

Barcelona, 6 de novembre de 2020.