

53.20 Circular Informativa

MESURES SOCIALS DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM I DE COMPETITIVITAT DEL SECTOR INDUSTRIAL

El BOE núm. 178, de 27 de juny de 2020, publica el *Reial Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, sobre mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de la competitivitat del sector industrial*.

El Reial Decret-Llei és pel que fa al seu Títol I, el resultat de l'acord al que varen arribar el govern, la patronal i els sindicats en relació a les mesures a aplicar per prorrogar els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) tramitats a conseqüència de la crisi sanitària de la COVID-19.

En relació amb les mesures de caràcter laboral destaquem:

1) Pel que fa als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020: S'estenen els efectes dels ERTO per força major vinculats a la COVID-19 fins el 30 de setembre de 2020. Únicament resultarà d'aplicació aquesta normativa als expedients presentats abans del 27 de juny de 2020 i com a màxim als presentats fins el 30 de setembre de 2020, establint aquestes obligacions:

- Les empreses i entitats que estiguin aplicant aquests expedients estaran obligades a reincorporar les persones treballadores afectades en la mesura que l'activitat ho necessiti, primant la reducció de jornada davant de la suspensió de contractes.
- Dites empreses hauran de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, en el seu cas, a l'ERTO autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella.
- No obstant l'anterior, la renúncia als ERTO o, en el seu cas, la suspensió o regularització de pagament, s'efectuarà prèvia comunicació al SEPE de les variacions de dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació.
- No podran realitzar-se hores extres, establir noves externalitzacions i tampoc concertar noves contractacions, directes o indirectes, durant l'aplicació d'aquests ERTO; tret quan les persones adscrites al centre de treball afectat no puguin per formació, capacitació o altra causa objectiva, desenvolupar les funcions encomanades a aquells, tot això amb informació prèvia a la representació legal dels treballadors.

2) Pel que fa als procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció:

Resulta d'aplicació a aquests expedients iniciats des del 27 de juny de 2020 i fins el 30 de setembre de 2020, l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, amb les següents peculiaritats:

- La tramitació d'aquests expedients es podrà fer mentre estigui vigent un ERTO per força major.
- Quan es tramiti un expedient de regulació per les causes esmentades després d'un ERTO per força major, la data d'efectes del primer serà la de la finalització d'aquest.
- Aquests expedients de suspensió i reducció de jornada vigents a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei seguiran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins

el termini referit a la mateixa.

- No podran realitzar-se hores extres, establir noves externalitzacions i tampoc concertar noves contractacions, directes o indirectes, durant l'aplicació d'aquests ERTO; tret quan les persones adscrites al centre de treball afectat no puguin per formació, capacitat o altra causa objectiva desenvolupar les funcions encomanades a aquells, tot això, amb informació prèvia a la representació legal dels treballadors.

3) Pel que fa a les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació:

Es prorroguen les mesures contingudes en l'article 25 del Reial Decret-Llei 8/2020, (vide circular informativa 06.20), fins el 30 de setembre les referides a les persones treballadores afectades per ERTO i fins el 31 de desembre de 2020 les referides als fixos discontinus no afectats per cap expedient.

4) Pel que a les mesures extraordinàries en matèria de cotització vinculades als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en les causes recollides en els articles 22 i 23 del Reial Decret-Llei 8/2020.

1. Les empreses que es trobin en situació d'ERTO per força major parcial es podran beneficiar de les exoneracions vigents fins el 30 de setembre de 2020, amb les següents condicions:

- a. Les empreses amb menys de 50 treballadors tindran una exoneració del 60% de l'aportació empresarial meritada en els mesos de juliol, agost i setembre, de les persones que es reincorporin en aquests mesos de juliol a setembre; i l'exoneració serà del 35% dels que segueixin amb el contracte suspès.
- b. En les empreses amb més de 50 treballadors, les exoneracions seran del 40% pels que s'activin i del 25% pels que romanen amb suspensió de contracte.

2. Les empreses que es trobin en situació d'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a l'entrada en vigor del present Reial Decret-Llei, tindran una exoneració de l'aportació empresarial igual que les expressades en les lletres a i b, segons siguin empreses de mes o menys de 50 treballadors i segons els contractes de treball segueixin o no suspesos.

5) Pel que fa a les mesures temporals de transició i acompanyament en matèria de cotització:

1. Les empreses i entitats que es trobin en situació de força major total, s'estableix un període transitori durant el qual es beneficiaran d'exoneracions decreixents.

Les de menys de 50 treballadors tindran una bonificació del 70% al juliol, del 60% a l'agost i del 35% al setembre.

Les empreses de més de 50 treballadores tindran una bonificació del 50% al juliol, del 40% a l'agost i del 25% al setembre.

2. Les empreses i entitats que a partir de l'1 de juliol de 2020 no puguin desenvolupar la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció per lluitar contra la propagació del virus, es beneficiaran respecte a les persones adscrites i en alta en el CCC dels centres de treball afectats, d'un increment en l'exoneració fins del 80% de l'aportació empresarial en les empreses de menys de 50 treballadors i del 60% en les empreses de més de 50 treballadors.

Aquestes exempcions seran incompatibles amb les enumerades en el punt 4) d'aquesta circular.

El citat Reial Decret-Llei, manté vigents les obligacions ja establertes per a les empreses en normes legals anteriors, en relació tant a la comunicació mensual de les variacions de la situació de les persones treballadores afectades pels ERTO per al cobrament de les prestacions, com pel que fa a la declaració responsable sobre el manteniment de la vigència de l'expedient.

També es manté la prohibició de que puguin acollir-se a qualsevol tipus d'ERTO, les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països qualificats com paradisos fiscals. Així mateix, les empreses i entitats que es beneficiïn de les exempcions previstes no podran procedir al repartiment de dividends corresponents a l'exercici fiscal en que s'apliquin aquests ERTOS.

I també prorroga fins el 30 de setembre tant la interrupció del còmput de la durada dels contractes temporals, formatius, de relleu i interinitat, com la impossibilitat de justificar l'extinció d'un contracte de treball o acomiadament per la concurrència de força major o causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19.

Barcelona, 1 de juliol de 2020.