

## 50.20 Circular Informativa

### **LA SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ SOBRE LA COVID-19 PER A L'OFERTA I CERCA D'OCUPACIÓ VULNERA LA LEGISLACIÓ DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS**

L'Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) ha emès un comunicat pel qual estableix que sol·licitar a les persones candidates a un lloc de treball informació sobre si han passat la COVID-19 i desenvolupat anticossos, vulnera la normativa de protecció de dades personals.

Es tracta d'informació relativa a la salut i per això es considera una dada personal de categoria especial respecte la qual no es pot establir cap base jurídica ni excepció legal sobre la qual basar el tractament (en aquest concepte s'inclou la recollida) d'aquestes categories de dades en els processos de contractació de personal.

El consentiment de l'interessat que és una de les bases jurídiques previstes per la llei de protecció de dades personals per tractar les dades, segons el comunicat de l'AEPD, no operaria perquè segons la llei ha de ser lliure i en el cas de les ofertes d'ocupació les persones candidates no presten el seu consentiment lliurement perquè no gaudeixen d'una autèntica llibertat d'elecció i no poden retirar-lo sense patir un perjudici.

Tampoc es podria fonamentar en l'execució d'un contracte (base jurídica contemplada també per la LOPD pel tractament de dades), pels següents motius:

- La persona candidata no és encara empleada de l'empresa i no té obligacions específiques front a la mateixa en relació a un marc contractual.
- El tractament no es pot basar en la petició de mesures precontractuals, en ser un requisit establert per l'ocupador, independent de la petició de l'interessat de participar en el procés de selecció.

Pel que respecta a les obligacions que en matèria laboral obliguen a l'ocupador a prendre les mesures adequades per garantir la salut de les persones treballadores, cal tenir en compte les següents consideracions:

- La informació no contribueix significativament a la protecció de la resta del personal (els protocols de les autoritats sanitàries no estableixen cap excepció per a les persones que hagin estat infectades).
- Perquè, en el seu cas, la mateixa consideració s'hauria de tenir amb qualsevol altra malaltia infecciosa, sense que a l'actualitat es plantegi aquesta qüestió per a cap de les malalties infeccioses de declaració obligatòria (MDO) a l'autoritat sanitària.

A més de considerar que la sol·licitud d'aquesta informació no tindria base jurídica que la fonamenti, l'AEPD considera que la finalitat del tractament d'aquesta dada de salut és il·legítima perquè donaria lloc a una diferència de tracte que no obeeiria a una justificació objectiva ni raonable.

Tampoc la persona candidata hauria d'incloure aquesta dada en el seu currículum, ja que si ho fa, l'empresa ha de suprimir-la i en cas de no poder garantir que no influirà en la presa de decisió per accedir al lloc de treball, haurà de destruir el currículum i excloure la persona candidata del procés de selecció.

Barcelona, 22 de juny de 2020