

41.20 Circular Informativa

NOVES MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ

El BOE núm. 134, de 13 de maig, ha publicat el Reial Decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, que ja ha entrat en vigor el mateix dia de la seva publicació.

Aquest decret llei és la transposició normativa de l'acord social en defensa de l'ocupació al que els agents socials i el govern espanyol van arribar el propassat divendres.

Les mesures més transcendents són les següents:

1. En relació als ERTOS per força major derivada de la COVID-19
 - La seva durada, que fins ara estava limitada fins a la finalització de l'estat d'alarma, s'amplia fins al 30 de juny de 2020. El govern queda autoritzat per prorrogar aquest termini.
 - Les empreses s'han de comprometre a mantenir l'ocupació durant el termini de 6 mesos des de la data de reinici de la seva activitat encara que sigui parcial (aquesta obligació ja existia), llevat que concorri un risc de concurs de creditors. No compten els acomiadaments disciplinaris procedents, les dimissions, les defuncions, les jubilacions, les incapacitats permanents en qualsevol grau, la finalització de contractes temporals ni la finalització de la crida dels fixos discontinus sempre que es mantingui el contracte. L'incompliment del compromís de salvaguardar l'ocupació comportarà per a les empreses el reintegrament de la totalitat de les cotitzacions del pagament de les quals van quedar exonerades, el recàrrec i els interessos de demora.
 - Per al còmput de personal donat d'alta als efectes d'aplicar les exoneracions de quotes (total a les empreses de menys de 50 i del 75 a les de 50 o més) s'inclouen els assimilats a persones treballadores per compte aliè.
 - Es preveu la força major parcial quan la recuperació de l'activitat d'una empresa que compta amb un expedient de regulació temporal autoritzat és parcial. En aquest supòsit s'estableixen unes mesures extraordinàries en matèria de cotització durant els mesos de maig i juny, en funció del nombre de persones treballadores de l'empresa (menys de 50 o 50 o més) i si són les que han reiniciat l'activitat o continuïn amb situació de suspensió.
 - Les empreses amb seu a paradisos fiscals no es poden acollir a aquests ERTOS per força major.



- Es mantenen les condicions perquè les persones treballadores fixes discontinues i cícliques (les de l'article 25.6 del Reial Decret llei 8/2020) afectades per la suspensió puguin tornar a percebre la prestació d'atur, amb un màxim de 90 dies quan tornin a estar en situació de desocupació, fins a 31 de desembre de 2020.
2. ERO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció comunicats a partir del desconfinament
 - Fins el 30 de juny de 2020 als expedients de regulació per causes objectives els continua sent d'aplicació la regulació extraordinària de l'article 23 del Reial Decret llei 8/2020.
 - Es pot iniciar la seva tramitació mentre estigui vigent un ERTO per força major i si s'inicia després de la seva finalització la data d'efectes es retrotraurà a la data de finalització de l'ERTO de força major.
 3. Protecció de l'ocupació i interrupció dels contractes temporals

Els articles 2 (la força major i les causes objectives que emparen regulacions d'ocupació per la COVID-19 no justifiquen extincions de contractes) i 5 (interrupció del còmput de durada màxima dels contractes temporals) del Reial Decret llei 9/2020 (Veure Circular 06/2020), es mantenen en vigor fins a 30 de juny de 2020.

4. Limitació al repartiment de dividends

Les societats mercantils i altres persones jurídiques que a data 29 de febrer de 2020 tenien 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social, que s'acollin a ERTO per força major derivada de la COVID-19 no poden repartir dividends corresponents a l'exercici fiscal 2020, llevat que abonin l'import de l'exoneració aplicada a les quotes de la Seguretat Social. Les de menys de 50 sí.

Barcelona, 13 de maig de 2020