

36.20 Circular Informativa

L'INICI DE LA TRANSICIÓ CAP A UNA NOVA NORMALITAT ASSISTENCIAL I LA CONTINUITAT DE LES MESURES EXCEPCIONALS EN MATÈRIA DE PERSONAL

El dilluns 4 de maig la societat va començar la fase 0 del procés de desescalada del confinament al que ha estat sotmesa gràcies als bons resultats obtinguts derivats del propi confinament de la població i de l'esforç de tots els professionals del sistema sanitari per a la contenció de la pandèmia de la COVID-19.

Els centres sanitaris també s'han de començar a plantejar com abordar el retorn a la seva "nova normalitat" recuperant en la mesura del possible l'activitat que ha estat suspesa durant les set setmanes transcorregudes des de la declaració de l'estat d'alarma. És evident que el procés de transició cap a la "nova normalitat" assistencial dels centres sanitaris haurà d'estar planificada i guiada per les autoritats sanitàries i dependrà molt de la realitat de cada centre, però el que és segur és que durant bastant temps més a partir de la finalització de l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues, s'haurà de comptar amb unitats i circuits COVID-19, coexistents amb les unitats i serveis que reprenguin l'activitat programada habitual, per prestar atenció als nous casos d'infecció que es vagin produint i, eventualment, per donar resposta adequada, àgil i eficaç a qualsevol rebrot de la malaltia.

De l'[Ordre SND/387, de 3 de maig, per la qual es regula el procés de cogovernança amb les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla per a la transició cap a una nova normalitat](#), publicada al BOE del mateix dia, en podem extreure alguns mandats al sistema de salut:

1. S'ha de mantenir la capacitat reforçada del sistema sanitari durant el procés d'execució del pla de desescalada que té per objectiu acabar amb les restriccions econòmiques i socials.
2. Correspon a les comunitats autònomes garantir la suficient disponibilitat de professionals sanitaris i dotar a les estructures de salut pública i d'atenció primària dels recursos necessaris.
3. El nombre de professionals que es recomana no ha de ser inferior a l'existent quan es va produir la primera pròrroga de l'estat d'alarma el 27 de març de 2020.
4. Serà necessària la reorganització dels professionals sanitaris d'acord amb les prioritats assistencials de cada moment.

Hem de recordar que la situació d'emergència sanitària és una situació *de facto* -la pandèmia- que pot tenir conseqüències jurídiques i anar més enllà del termini de finalització de l'estat d'alarma i les seves pròrrogues.

La declaració de l'estat d'alarma suposa la configuració legal d'una força major de concreció administrativa que permet al govern de l'Estat limitar la circulació de persones i vehicles o condicionar-la a determinats requisits, imposar prestacions personals obligatòries, intervenir i ocupar negocis i locals i adoptar mesures per a la lluita contra les malalties infeccioses.

Sense estat d'alarma es poden continuar donant les raons de necessitat que segons la legislació ordinària (Llei Orgànica de mesures especials en matèria de salut pública i Llei general de salut pública) davant d'infeccions transmissibles, permeten a les autoritats sanitàries adoptar mesures de control dels malalts i del seus contactes així com totes aquelles que considerin necessàries per evitar-ne la propagació. Les úniques limitacions legals són que s'ha de respectar el principi de proporcionalitat i que la durada de les mesures no s'ha de perllongar més enllà d'allò estrictament necessari.

En matèria de personal, més enllà de l'estat d'alarma, es podran continuar mantenint les mesures excepcionals en matèria de jornada, descansos i permisos que s'han adoptat fins ara.

És obvi que la declaració de l'estat d'alarma i les ordres ministerials dictades per l'autoritat delegada competent justifiquen sense cap gènere de dubte aquestes mesures extraordinàries, perquè permeten explícitament imposar als empleats del sistema públic de salut serveis extraordinaris per la seva durada o naturalesa. Això no obstant, mentre perduri la situació d'emergència sanitària, a l'empara de l'article 59 de l'Estatut Marc es podran suspendre transitòriament les disposicions sobre jornada i descansos en els supòsits i amb els requisits establerts en l'esmentat article.

Les mesures que no es podran continuar aplicant són les que han estat inicialment establertes per un període de tres mesos –fins el 15 de juny- si el Ministeri de Sanitat no les prorroga (contractació de personal jubilat, d'estudiants d'últim any de grau o de formació professional de l'àrea sanitària, de metges especialistes no UE sense títol homologat,...).

Barcelona, 5 de maig de 2020.