



## 29.20 Circular Informativa

### MESURES COMPLEMENTÀRIES PER DONAR SUPORT A L'ECONOMIA I L'OCUPACIÓ

El BOE núm. 112, de 22 d'abril, publica el *Reial Decret llei 15/2020, de 21 d'abril, de mesures urgents complementàries per donar suport a l'economia i l'ocupació*, que entrarà en vigor demà dia de Sant Jordi (sembla que el govern espanyol a manca de llibres ens hagi volgut regalar aquesta prolixa norma que ocupa 59 pàgines del butlletí per assegurar-nos lectura).

1. Increment de l'àmbit d'aplicació dels ERTO per causa de força major.

Pel que fa als serveis declarats essencials té especial importància la definició de força major que empara l'increment de l'àmbit d'aplicació dels ERTO per aquesta causa a les empreses que desenvolupen activitats essencials durant la crisi sanitària que patim quan també han vist reduïts els seus ingressos. La força major pot ser parcial i concórrer en la part de l'activitat o en la part de la plantilla no afectada pel caràcter essencial. Aquesta nova definició és la següent (apartat V de la part expositiva):

*La fuerza mayor definida en este precepto no está configurada por referencia a la construcción doctrinal y clásica de dicho concepto en nuestro ordenamiento civil. Se trata de un concepto de creación legal y concreción administrativa, directa e irremediabilmente vinculado en exclusiva a la situación de excepcionalidad derivada de la crisis sanitaria....*

En conseqüència la Disposició Final vuitena modifica l'apartat 1 de l'article 22 del Reial Decret llei 8/2020, de 17 de març, afegint un segon paràgraf:

*En relación con las actividades que deban mantenerse de acuerdo con la declaración de estado de alarma, otras normas de rango legal o las disposiciones dictadas por las autoridades delegadas en virtud de lo previsto en el artículo 4 del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, se entenderá que concurre la fuerza mayor descrita en el párrafo anterior respecto a las suspensiones de contratos y reducciones de jornada aplicables a la parte de actividad no afectada por las citadas condiciones de mantenimiento de la actividad.*

2. Pròrroga del caràcter preferent del teletreball i del dret d'adaptació de l'horari i reducció de la jornada.

Per continuar garantint la protecció de les persones treballadores i seguir atenent a les necessitats de conciliació de la vida laboral i familiar en el context de l'actual crisi sanitària



es prorroga dos mesos el caràcter preferent del treball a distància així com el dret d'adaptació de l'horari i reducció de la jornada ( Vide Circular CAPSS 5.20).

*Art. 15. Prórroga de la vigència de lo establecido en los artículos 5 y 6 del Real Decreto ley 8/2020, de 17 de marzo y modificación de su artículo 6.*

El contingut d'aquests articles – el 5 que regula el caràcter preferent del treball a distància i el 6 que va establir el dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada- es mantindrà vigent durant els dos mesos posteriors a la finalització de la seva vigència originària que era fins a un mes després de la fi de la vigència de la declaració de l'estat d'alarma. En definitiva, es mantindran vigents fins a tres mesos de després de que finalitzi la situació d'estat d'alarma.

El títol de l'article 6 del Reial Decret Llei 8/2020, es modifica i passa a ser el següent : *Plan MECUIDA* (sic). Abans era "*Derecho de adaptación del horario y reducción de jornada*" que sembla molt més apropiat per definir el seu contingut.

### 3. Ajornaments de pagaments a la Seguretat Social.

Es modifica l'article 35 del Reial Decret Llei 11/2020, de 31 de març amb la finalitat de donar major seguretat jurídica al procediment administratiu que s'ha de seguir per a l'ajornament del pagament de deutes amb la Seguretat Social que regulava aquest article (*Vide Circular CAPSS 17.20*).

Es simplifica el procediment de resolució de l'ajornament, amb independència del nombre de mensualitats que compregui. La modificació es contempla a l'apartat quart de la Disposició Final desena que dona un nou redactat a l'article 35 que manté el tipus d'interès al 0'5 % i el termini de presentació abans dels 10 dies primers naturals a cadascuns dels terminis reglamentaris d'ingrés.

S'afegeix:

- Que l'ajornament es concedirà mitjançant una única resolució amb independència dels mesos que compregui.
- Que el deute ajornat s'amortitzarà mitjançant pagaments mensuals i el termini d'amortització serà de quatre mesos per cada mensualitat sol·licitada a partir del mes següent al de la resolució. El topall màxim serà de 12 mensualitats.
- Que la sol·licitud d'ajornament determina la suspensió del procediment de recaptació en curs i el sol·licitant serà considerat al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social.



S'especifica la incompatibilitat de l'ajornament de pagament amb la moratòria de les cotitzacions a la Seguretat Social prevista en l'article 34 del Reial Decret Llei 11/2020, els requisits i condicions de la qual encara estan pendent de definir per Ordre del Ministre d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Barcelona, 22 d'abril de 2020.