

17.21 Circular Informativa

MESURES DE PROTECCIÓ INTEGRAL DE LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA AMB TRANSCENDÈNCIA LABORAL

El BOE núm. 134, de 5 de juny, ha publicat la *Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència front la violència*. La major part de la llei entrarà en vigor als vint dies de la seva publicació amb alguna excepció.

Destaquem en aquesta circular només els aspectes de la llei que tenen una transcendència laboral directa malgrat que, indirectament, la norma afectarà l'actuació dels professionals, de les entitats i de les administracions sanitària, educativa i de serveis socials.

El Capítol II del Títol V de la llei, introdueix una regulació específica en relació a la certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals, que passa a denominar-se Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tracta d'Éssers Humans. Aquest capítol (articles 57 a 60) perfecciona el sistema d'exigència del requisit de no haver comés delictes contra la llibertat o indemnitat sexuals o de tracta d'éssers humans per a desenvolupar activitats que suposin contactes habitual amb menors.

Aclareix que s'ha d'entendre per professions, oficis i activitats que impliquen contacte habitual amb persones menors d'edat, limitant-ho a aquelles que per la seva pròpia essència comporten un tracte repetit, directe i regular i no merament ocasional, quedant en tot cas incloses aquelles activitats o serveis que s'adrecen específicament a nens i nenes o adolescents.

Es prohibeix a les empreses i entitats donar feina a aquelles persones que tinguin antecedents penals en l'esmentat Registre sempre i quan no hagin estat cancel·lats per realitzar activitats que tinguin com a destinataris menors d'edat o impliquin contacte habitual.

Les conseqüències de l'existència d'antecedents en cas de persones treballadores o aquells que realitzen pràctiques no laborals poden ser:

- a) Impossibilitat legal de contractació
- b) Si els antecedents són sobrevinguts:
 - Cessament immediat de la relació laboral per compte aliè o de les pràctiques no laborals. O
 - Si és possible, un canvi de lloc de treball que impedeixi el contacte habitual amb les persones menors d'edat.

Les persones treballadores per compte aliè han de comunicar a la seva empresa quan existeixin antecedents penals, encara que derivin de fets anteriors a l'inici de la seva relació laboral.



Ometre aquesta comunicació es considera causa d'acomiadament disciplinari per incompliment greu i culpable (article 54.2.d) Estatut dels Treballadors).

Quan la persona amb antecedents és un voluntari les conseqüències són anàlogues:

- Prescindir immediatament de la persona voluntària. O
- Si és possible, un canvi d'activitat de voluntariat que no suposi un contacte habitual amb les persones menors d'edat.

Les comunitats autònomes han d'establir mitjançant una norma amb rang de llei el règim sancionador per incompliment de l'obligació de fer complir amb el requisit d'acreditació d'absència de condemna ferma per qualsevol delicte contra la llibertat i indemnitat sexuals o tracta d'éssers humans, amb l'aportació d'una certificació negativa del Registre.

Barcelona, 7 de juny de 2021.