

## 16.18 Circular Informativa

### IV ACORD PER A L'OCUPACIÓ I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2018, 2019 I 2020

CEOE, CEPYME, CCOO i UGT han signat el IV *Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva 2018, 2019 i 2020*.

Els increments salarials previstos per a cadascun dels anys de vigència de l'Acord són:

- Una part fixa al voltant al **2 %**.
- Una part variable de l'**1 %** lligada als conceptes que en cada conveni es determinin (productivitat, resultats, absentisme,...) en base a indicadors quantificats, mesurables i coneguts per ambdues parts.

Els agents socials insten a què de manera progressiva, durant la vigència de l'Acord, s'estableixi un salari mínim de conveni de **14.000 €** anuals.

D'igual forma insten a les Administracions Públiques a què tinguin en compte aquests increments salarials als efectes de determinar el valor estimat dels contractes que licitin.

Així mateix es preveu que els convenis puguin establir mecanismes de revisió salarial i s'impulsi la renovació i actualització.

Respecte de la ultraactivitat dels convenis es commina a les parts a comprometre's que segueixi el procés de negociació per arribar a un acord i determinar de mutu acord la duració d'aquest procés, sense perjudici de què cada una de les parts pugui decidir que la negociació està esgotada i instar la mediació o l'arbitratge.

A l'Acord es planteja proposar al Govern:

- La modificació de l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors per garantir les condicions laborals en els processos de subcontractació.
- La promoció de models de flexibilitat interna pactada per evitar acomiadaments, amb una nova mesura adreçada al manteniment de l'ocupació a les empreses amb dificultats econòmiques: reduccions de jornada temporals sense perjudici de la protecció social del treballador ni de la seva retribució.
- La recuperació del contracte de relleu.
- Tornar a facultar als convenis col·lectius que puguin establir l'obligatorietat de la jubilació per compliment de l'edat ordinària.

Barcelona, 10 de juliol de 2018