

## 13.22 Circular Informativa

### LA INCIDÈNCIA DE LA LLEI DE GARANTIA DE LA LLIBERTAT SEXUAL EN L'ÀMBIT LABORAL

El BOE núm. 215, de 7 de setembre, publica la *Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual*, que entrarà en vigor als 30 dies de la seva publicació. És una mena de llei òmnibus per la quantitat de lleis orgàniques i ordinàries que modifica.

Es consideren violències sexuals totes les conductes tipificades com delictes en el Títol VIII del Llibre II del Codi Penal (que són els delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals (agressions, abusos, prostitució, ...), la mutilació genital femenina, el matrimoni forçat, l'assetjament amb connotació sexual i la tracta amb finalitats d'explotació sexual.

La llei estableix unes obligacions de les empreses de prevenció i sensibilització (art. 12). Aquestes hauran de promoure condicions de treball que evitin la comissió de delictes i altres conductes contra la llibertat sexual i la integritat moral en el treball, amb especial incidència en els assetjaments sexual i per raó de sexe, així com arbitrar procediments per donar tràmit a les denúncies o reclamacions que es puguin formular. L'adopció de mesures (codis de bones pràctiques, campanyes d'informació, accions formatives,...) s'ha de negociar amb la representació legal de les persones treballadores.

**La violència sexual s'ha de contemplar com un risc de les treballadores en l'avaluació de riscos** dels diferents llocs de treball.

Les empreses que ho facin bé podran obtenir el distintiu **d'Empreses per una societat lliure de violència de gènere** (pendent de desenvolupament reglamentari).

Les disposicions finals 14<sup>a</sup> i 15<sup>a</sup> de la LO 10/2022 modifiquen respectivament l'ET i l'EBEP amb la finalitat d'introduir diversos drets laborals per a les víctimes de violències sexuals, en la línia d'allò previst en la normativa actual per a les víctimes de violència de gènere.

La disposició final catorzena modifica diversos articles de l'Estatut dels Treballadors incorporant el concepte "violències sexuals" en alguns apartats i afegint-lo als conceptes de víctimes de violència de gènere i/o del terrorisme:

- Apartat 8 de l'article 37 (descans, festes i permisos)
- Apartat 4 de l'article 40 (mobilitat geogràfica)
- Lletres n) de l'apartat 1 de l'article 45 (causes i efectes de la suspensió)
- Lletres m) de l'apartat 1 de l'article 49 (extinció del contracte)
- Lletres b) de l'apartat 4 de l'article 53 (forma i efectes de l'extinció per causes objectives)
- Lletres b) de l'apartat 5 de l'article 55 (forma i efectes de l'acomiadament disciplinari)

A més de la inclusió de les persones treballadores víctimes de violències sexuals en els articles esmentats, en el cas de l'apartat 4 de l'article 40 s'ha ampliat el temps de durada inicial del trasllat



o canvi de centre de treball d'aquestes víctimes, i de les de violència de gènere i terrorisme. Fins ara la durada inicial era de sis mesos i a partir de l'entrada en vigor d'aquesta modificació la **durada inicial serà d'entre 6 i 12 mesos**. Una altra modificació substantiva de l'article 40.4 ET és que aquestes víctimes podran **optar també per l'extinció del seu contracte de treball amb una indemnització de 20 dies de salari per any de servei**, fins ara només podien optar entre el retorn al seu lloc de treball anterior o la continuïtat en el nou.

En la mateixa línia la disposició final quinzena modifica diferents articles de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:

- Rúbrica -inclou violència sexual- i lletra d) de l'article 49 (permisos)
- Rúbrica i Apartat 1 de l'article 82 (Mobilitat per raó d'aquestes violències)
- Lletres d) de l'apartat 1 i primer paràgraf de l'apartat 5 de l'article 89 (excedències per raó de violència de gènere o de violència sexual).

Finalment, en el terreny laboral, la disposició final setzena modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, per adequar-lo a les modificacions introduïdes a l'Estatut dels Treballadors.

Barcelona, 7 de setembre de 2022.