

12.22 Circular Informativa

MODIFICACIÓ DE LA LLEI D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA: LES ACTIVITATS INVESTIGADORES EN ELS CENTRES DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUT

La *Disposició final primera de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació* (Vide Circular CAPSS 11.22), ha introduït importants modificacions a la llei de recerca biomèdica pel que fa tant als centres de gestió directa com els de gestió indirecta que formen part del Sistema Nacional de Salut.

El **centres de salut gestionats directament per les administracions públiques sanitàries** han d'incorporar **personal investigador en règim estatutari**, creant categories professionals específiques que permetin una dedicació a la recerca d'entre un 50 i un 100 per cent de la jornada laboral ordinària. Si la dedicació a les tasques d'investigació no és plena, aquest personal sanitari podrà dedicar la resta de la seva jornada a funcions assistencials, docents, de gestió clínica, de prevenció i d'educació sanitària.

En els **centres de gestió indirecta** (centres concertats de naturalesa o titularitat pública: consorcis, entitats de dret públic, organismes autònoms, fundacions del sector públic...) i també en les fundacions d'investigació biomèdica que gestionen la recerca dels centres del Sistema Nacional de Salut i els instituts acreditats, el personal investigador s'incorporarà en el règim que correspongui, laboral o funcionari.

Les fundacions i instituts de recerca han de garantir que les **condicions retributives del seu personal investigador no siguin inferiors a les establertes per a les (noves) categories professionals estatutàries equivalents** en el servei de salut corresponent.

En tots els supòsits la incorporació s'ha de realitzar a través de procediments de selecció que garanteixin els principis rector de l'accés a l'ocupació pública: publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

També en tots els supòsits (centres del Sistema Nacional de Salut de gestió directa o indirecta i fundacions que gestionen la recerca d'aquests centres) poden utilitzar les modalitats contractuals regulades per la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, a saber:

- a) Contracte predoctoral.
- b) Contracte d'accés de personal investigador doctor/a (*)
- c) Contracte d'investigador/a distingit/ida.
- d) Contracte d'activitats científic-tècniques (**)

(*) Modalitat contractual modificada per la Llei 17/2022.

(**) Modalitat contractual introduïda pel Reial Decret Llei 8/2022, de 5 d'abril, que es va avançar parcialment a la reforma (vide Circular CAPSS 8/22).

En el cas del personal investigador laboral els centres han d'establir **sistemes de carrera professional -vertical i horitzontal-** que incloguin l'avaluació de l'acompliment amb la corresponent retribució complementària, de manera equivalent a les categories professionals



específiques estatutàries de personal investigador. El termini per a tenir en vigor els sistemes de carrera professional és de dos anys (7 de setembre de 2.024).

Al personal de constant referència també li és d'aplicació la regulació de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació sobre mobilitat geogràfica, intersectorial i interdisciplinària i entre els sectors públic i privat (art. 17) i sobre la participació del personal d'investigació del sector públic en societats mercantils creades o participades per les entitats per a les quals aquest personal presta serveis que té la consideració d'activitat d'interès general (art. 18).

Finalment la disposició final primera preveu que s'ha d'aprovar un **Estatut del personal d'investigació en el Sistema Nacional de Salut**, que desenvolupi el dret a una carrera professional.

Barcelona, 7 de setembre de 2022.