

## 12.21 Circular Informativa

### **MESURES EN MATÈRIA DE RECURSOS HUMANS PENSANT EN LA CAMPANYA DE VACUNACIÓ CONTRA LA COVID-19**

Amb l'objectiu principal de reforçar amb més personal el sistema de de salut de Catalunya per respondre adequadament a les exigències derivades de la vacunació contra la COVID-19 i aconseguir la immunització de grup el més aviat possible absorbint les dosis de vacunes que es tinguin a disposició, el DOGC d'avui, (núm. 8.382, de 8 d'abril) ha publicat la Resolució SLT/944/2021, de 2 d'abril, per la qual es modifica la Resolució SLT/2734/2020, de 30 d'octubre, de mesures en matèria de recursos humans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

La Resolució del Departament de Salut que ara es modifica ja va ser objecte d'anàlisi en les circulars de CAPSS 70.20 i 71.20.

La primera cosa que sobta és que no s'ha modificat la vigència de la Resolució que es modifica que està vinculada no a la situació d'emergència sanitària sinó a la declaració d'estat d'alarma que, com va anunciar el president del govern espanyol, de entrada, no es pensa prorrogar quan arribi el termini final previst el proper 9 de maig de 2021. Això vol dir que o contractem inicialment al personal al qual fa referència la nova Resolució que analitzem abans d'aquesta data o no podrem fer-ho amb posterioritat, encara que la campanya de vacunació es prolongui més enllà en el temps.

La nova Resolució publicada avui amplia l'objecte de la Resolució modificada a l'àmbit de la salut pública i també a altres mesures d'organització en matèria de recursos humans.

S'afegeix que per a la campanya de vacunació contra la COVID-19 a Catalunya es poden contractar:

1. Estudiants de grau de professions sanitàries en els dos darrers anys de formació.
2. Graduats en medicina.

En ambdós casos la modalitat contractual ha de ser per obra o serveis determinats (art. 15.1.a Estatut dels Treballadors), per un termini màxim de dotze mesos i amb una retribució de resident de primer any de formació de la titulació corresponent, i la descripció del lloc de treball "reforç COVID-19".



Per altra banda es declara d'interès públic i compatibilitat, per al conjunt del personal amb titulació sanitària del sistema públic i de les universitats catalanes, el desenvolupament d'altres activitats públiques sanitàries, en règim laboral i d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, en les següents administracions i entitats:

- Departament de Salut o entitats del seu sector públic.
- Els centres del SISCAT.
- Les mútues laborals.
- El Grup d'Emergències Mèdiques.
- La Xarxa de Serveis Social d' Atenció Pública.

S'han ampliat doncs l'àmbit personal (personal de les universitats catalanes) i funcional (fins ara SISCAT de titularitat pública, SEMSA, serveis de valoració de dependència i discapacitat, serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil i GEM). (Vide Circulars CAPSS 7.20 i 51.20).

La Resolució té un annex en el que consta el nou model declaració de responsable que s'ha de presentar al Departament de Salut que substitueix l'autorització prèvia a l'exercici de la segona activitat.

Finalment, s'estableix l'obligació d'adscriure personal administratiu, amb caràcter permanent, a cada equip de vacunació, sigui personal estatutari, funcionari o laboral, per realitzar les tasques de suport que desenvolupa la Resolució (art. 9 ter), en les condicions que s'hi estableixen (subjecció jeràrquica, confidencialitat,...).

Barcelona, 8 d'abril de 2021.