

11.22 Circular Informativa

ACTUALITZACIÓ DE LA LLEI DE LA CIÈNCIA, LA TECNOLOGIA I LA INNOVACIÓ

Atesa la tendència global que evidencia la necessitat de reforçar la ciència i la innovació i el temps transcorregut des de l'aprovació de la *Llei 14/2011, d' 1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació*, al BOE núm. 214, s'ha publicat la *Llei 17/2022, de 6 de setembre, que modifica la citada Llei 14/2011*, i que entra en vigor en data 7 de setembre de 2022.

La nova llei es centra en intentar resoldre les carències detectades al Sistema Español de Ciència, Tecnologia i Innovació, incidint en:

- a. Acabar amb la temporalitat i la precarietat, posant l'accent en la carrera i desenvolupament professional del personal d'investigació.
- b. Actualització de la normativa reguladora de la transferència de coneixement i del resultat de l'activitat investigadora, possibilitant la participació en els beneficis que obtinguin les entitats per part del personal investigador i tècnic (participació que ascendirà com a mínim a un terç dels beneficis).
- c. Millora dels mecanismes de governança del sistema i la coordinació i col·laboració entre els agents tants públics com privats, així com preveu la participació del personal investigador al servei d'entitats privades en projectes desenvolupats per centres públics.

En aquesta circular només abordarem les **modificacions relatives a la carrera i el desenvolupament professional del personal** que inclouen:

- Disseny d'un **itinerari postdoctoral** que porti a la incorporació estable del personal investigador al sistema i el seu posterior desenvolupament professional, sustentat en la modalitat contractual anomenada contracte d'accés de personal investigador doctor/a, amb durada determinada (mínim 3 anys i màxim 6 anys) i dedicació a temps complet. La seva finalitat serà primordialment tasques d'investigació, avaluables, i amb possibilitat de realitzar tasques docents fins un màxim de 100 hores anuals.
En l'Oferta Pública d'Ocupació s'haurà d'establir una reserva d'un mínim d'un 25% de places per a la seva incorporació.
- Incorporació de la **nova modalitat contractual laboral indefinida vinculada al desenvolupament d'activitats científics-tècniques**, que va ser introduïda pel Reial Decret Llei 8/2022, de 5 d'abril (Vide circular CAPSS 8/2022), per a tot el personal investigador en el marc de línies de investigació definides i també per al personal tècnic i de gestió. Aquests contractes podran estar vinculats a l'existència de finançament extern o d'ajudes públiques en concurrència competitiva associada als mateixos i no requeriran del tràmit d'autorització prèvia.
No formen part de l'Oferta Pública d'Ocupació ni la seva convocatòria està limitada per la massa salarial del personal laboral.



Poden ser contractats amb aquesta modalitat llicenciats, enginyers, arquitectes, diplomats, arquitectes tècnics, enginyers tècnics, graduats, màsters universitaris, tècnics superiors, tècnics o personal investigador amb doctorat.

La selecció d'aquest personal s'ha de fer mitjançant convocatòries públiques que garanteixin els principis de mèrit, capacitat, igualtat, publicitat i concurrència.

Al personal contractat li correspondrà una indemnització després de la finalització de la relació laboral. La norma no diu expressament quina serà, fet que genera dubtes interpretatius, sent que la doctrina s'inclina per una extinció per causes objectives a la que correspondria una indemnització de 20 dies per any, si bé, reclama una modificació de l'article 52 de l'ET que reguli expressament aquest supòsit per seguretat jurídica.

- S'avança en el reconeixement de drets laborals establint una **indemnització de 12 dies** de salari per any per fi del contracte predoctoral i del contracte d'accés de personal investigador doctor.
- Es modifica l'objecte del **contracte d'investigador/a distingit/ida** que estarà dirigit exclusivament a persones de reconegut prestigi que s'encarreguin de la direcció de centres i equips d'investigació com a investigadors principals. La durada serà la que les parts acordin, així com les condicions de prestació del servei. En principi la dedicació ha de ser exclusiva llevat autorització de l'entitat i amb compliment de la legislació sobre incompatibilitats. Està previst que una causa d'extinció de la relació sigui el desistiment de l'entitat que haurà de donar un preavis de tres mesos i d'indemnitzar amb 33 dies de salari per any de servei. Aquest personal podrà realitzar tasques docents fins un màxim de 100 hores anuals.
- Com a mesura d'atracció del talent, **es possibilita la participació en els processos selectius** d'accés a la condició de personal investigador funcionari de carrera i als contractes laborals, de **persones estrangeres** que es trobin regularment en territori espanyol.
- Es preveu la regulació de la **carrera professional**, entesa com el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional, conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Reforç de la **transversalitat de gènere en el sistema** i mesures per fer efectiva i real la igualtat.
- L'aplicació a les empreses del sector públic de la modalitat de **contracte de durada determinada regulat a la disposició addicional cinquena del RDL 32/2021**, de 28 de desembre, queda limitada al marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i fons europeus no competitius. Els contractes celebrats abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei a l'empara de l'esmentada disposició addicional cinquena mantindran la seva vigència fins el compliment de la durada fixada amb el límit màxim de tres anys comptadors a partir del 7 de setembre de 2022.

Barcelona, 7 de setembre de 2022.