

06.20 Circular Informativa

MESURES DE FLEXIBILITZACIÓ DELS MECANISMES D'AJUST TEMPORAL D'ACTIVITAT PER EVITAR ACOMIADAMENTS DERIVATS DE LA CRISIS SANITÀRIA ACTUAL

El Reial Decret- Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-2019, que ha estat publicat al BOE núm.73, de 18 de març, i que ha entrat en vigor avui mateix, preveu en el seu Capítol II, un seguit de mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal de l'activitat previstes a l'Estatut dels Treballadors i la normativa que el desenvolupa.

Respecte als procediments de suspensió de contractes i reduccions de jornada, els anomenats ERTO, es contemplen les següents mesures, diferenciades en funció de la causa que els justifica:

I. Expedients oberts per causa major (article 22)

Es consideraran per causa major les suspensions de contractes i reduccions de jornada que tinguin com a causa directa la pèrdua d'activitat a conseqüència del COVID19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, i que impliquin:

- La suspensió o cancel·lació d'activitats
- El tancament temporal de locals d'afluència pública
- Les restriccions en la mobilitat de les persones i/o mercaderies
- La falta de subministraments que impossibiliten el desenvolupament de l'activitat
- El contagi de la plantilla o adopció de mesures d'aïllament preventius decretades per l'autoritat sanitària

La concurrència dels supòsits anteriors haurà de ser degudament acreditada i comportarà les conseqüències previstes a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors amb les següents especialitats:

(I) El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa, acompanyada d'un informe relatiu a la vinculació de la decisió amb la situació de crisi sanitària actual, amb l'aportació de la corresponent documentació acreditativa, en el seu cas.

(II) Es comunicarà la referida sol·licitud a les persones treballadores i es donarà trasllat de la documentació acreditativa als seus representants legals, en cas d'existir.

(III) Independentment del nombre de personal afectat, l'existència de força major serà constatada per l'autoritat laboral que dictarà resolució en el termini de cinc dies des de la sol·licitud.

(IV) L'autoritat laboral podrà sol·licitar informe a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que haurà de ser emès en un termini màxim de cinc dies, sense que aquest tràmit esdevingui obligatori en tots els casos.

(V) Constatada l'existència de força major, les mesures sol·licitades per l'empresa produiran els seus efectes des de la data del fet causant d'aquesta.

La Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.3 de la Llei General de la Seguretat Social, durant el període de duració de l'ERTO, quan l'empresa, a data 29/02/2020, tingui menys de 50 treballadors en situació d'alta. En cas contrari, l'exoneració de l'obligació de cotitzar es limitarà al 75% de l'aportació empresarial.

Aquest període d'exoneració s'aplicarà a instàncies de l'empresari i no tindrà efectes sobre la persona treballadora, entenent-se tot el període com efectivament cotitzat.

II. Expedients oberts per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció relacionades amb el COVID -19 (art.23)

En aquests casos es preveu l'aplicació de les següents especialitats respecte allò previst a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors i als capítols II i III del Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornades:

(I) En cas de no existir representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa per a la negociació del període de consultes, que haurà de ser constituïda en el termini de cinc dies, estarà integrada per:

- Els sindicats més representatius de l'empresa i del sector al qual pertanyi i amb legitimació per a formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació.

- Per tres treballadors de l'empresa escollits conforme a l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, en cas de no donar-se el cas anterior.

(II) El període de consultes no podrà excedir del termini màxim de 7 dies.

(III) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social serà potestatiu, a sol·licitud de l'autoritat laboral. En el seu cas, s'evacuarà en el termini màxim de 7 dies.

En el cas d'expedients de regulació temporal que afectin els socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals incloses en el Règim General de la Seguretat Social serà d'aplicació el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener, pel qual s'amplia la protecció per atur dels socis treballadors de cooperatives de treball associat en situació de cessament temporal o reducció temporal de jornada, excepte en el fet relatiu als terminis previstos que es regiran per les previsions dels articles 22 i 23 del Reial Decret Llei 8/2020.

III. Mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur en aplicació dels procediments anteriors

Sempre que l'inici de la relació laboral hagi tingut lloc amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret Llei, es reconeixerà el dret a la prestació contributiva d'atur a totes les persones treballadores afectades, encara que no disposin del període d'ocupació cotitzat mínim necessari per accedir-hi. D'altra banda, el temps de percepció de la prestació no computarà a efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Els socis treballadors de societats laborals i de cooperatives de treball associat que tinguin previst cotitzar per la contingència d'atur, podran aplicar-se les mesures anteriors.

La duració d'aquesta prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada.

Barcelona, 18 de març de 2020