

05.20 Circular Informativa

COVID-19: MESURES EXTRAORDINÀRIES DE RECOLZAMENT A LES PERSONES TREBALLADORES

El BOE núm. 73, de 18 de març, publica el Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-2019, que ha entrat en vigor avui mateix.

En particular les mesures adreçades a reforçar la protecció dels treballadors estan recollides en els seus articles 5 (caràcter preferent del treball a distància) i 6 (dret d'adaptació de l'horari reducció de jornada).

Segons l'exposició de motius per tal de garantir la continuïtat de l'activitat de les empreses s'han de prioritzar sistemes que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment per mitjà del treball a distància (teletreball) i es relaxen les obligacions de les empreses en els termes que després direm.

Per tal d'afavorir la conciliació laboral d'aquelles persones treballadores que acreditin deures de cura a persones que en depenguin derivats de les circumstàncies excepcionals relacionades amb la prevenció de l'extensió del COVID-19, s'estableixen dues mesures per tal d'evitar l'aplicació de sancions per manca d'assistència a la feina: el dret a l'adaptació de la jornada (fins ara era un dret a la sol·licitud de l'adaptació) que permet mantenir el treball i la retribució i la reducció d'intensitat baixa que permet perdre la mínima quantitat de retribució.

1. Teletreball (art. 5)

S'estableix que les empreses han de prioritzar el treball a distància front a la suspensió de contractes o reducció de jornada de les persones treballadores.

Per facilitar aquesta modalitat de treball a distància en les empreses que fins a la data no la tinguin implantada, s'entén que, l'obligació de l'empresa d'efectuar l'avaluació de riscos s'entendrà completa mitjançant una autoavaluació realitzada voluntàriament per la pròpia persona treballadora.

2. Dret a l'adaptació del lloc de treball i reducció de jornada (art.6)

Per a tenir cura personal i directe del cònjuge o parella de fet o de familiars fins al segon grau de consanguinitat, per circumstàncies relacionades amb la prevenció de l'extensió del COVID-19, les persones treballadores tenen dret a accedir a:

2.1. Adaptació de la jornada

El dret a l'adaptació és un dret individual de cadascun dels progenitors o cuidadors que ha de complir amb els següents requisits:

- a) Tenir com a pressupost el repartiment corresponsable de les obligacions de cura.
- b) Evitar la perpetuació de rols (quelcom molt important en el nostre sector altament feminitzat).
- c) L'exercici del dret ha de ser justificat, raonable i proporcionat en relació amb la situació de l'empresa, particularment si són vàries les persones treballadores que volen exercir-lo.
- d) La concreció inicial de l'adaptació (canvi de torn, modificació d'horari, jornada partida o continuada, canvi de funcions, treball a distància,...) correspon a la persona treballadora, sempre que estigui justificada i compleixi els requisits de raonabilitat i proporcionalitat.
- e) L'adaptació serà temporal limitada al període de durada de la pandèmia del COVID-19.

2.2. Reducció especial de jornada

Quan concorrin les mateixes circumstàncies excepcionals que hem descrit més amunt les persones treballadores tenen dret a una reducció especial de la jornada (art. 37.6 i 37.7ET), amb reducció proporcional del seu salari, amb les següents particularitats:

- a) Comunicació a l'empresa amb una antelació de 24 hores.
- b) Pot arribar a ser una reducció total (100 %) i desapareix el límit inferior d'un 1/8 de la jornada.
- c) La reducció d'un 100% ha de ser justificada, raonable i proporcional en atenció a la situació de l'empresa.
- d) En el supòsit d'haver de tenir cura directa del cònjuge o parella de fet o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat (art. 37.6) no és necessari que no desenvolupi activitat retribuïda.

Els treballadors i treballadores que ja estan gaudint d'algun d'aquests drets poden renunciar temporalment i tenen dret a què es modifiquin els termes de gaudiment sempre que concorrin les circumstàncies excepcionals derivades del COVID-19. Aquesta modificació de l'adaptació o reducció de jornada ha de complir amb els següents requisits:

- a) Durada limitada temporalment al període de duració de la crisi sanitària.
- b) Acomodació a les necessitats concretes de la cura que ha de dispensar de forma directa.



- c) Acreditació de la necessitat.
- d) Acomodació a les necessitats d'organització de l'empresa.
- e) Presumpció iuris tantum (admet prova en contrari) de què la sol·licitud està justificada, és raonable i proporcionada.

Barcelona, 18 de març de 2020