

22.24 Circular Informativa

EL REGISTRE SALARIAL NO HA D'INCLoure DADES QUE PERMETIN CONÈIXER LA RETRIBUCIÓ INDIVIDUAL

El Tribunal Suprem es pronuncia en la sentència 5709/2024, de 21 de novembre de 2024 respecte a si l'article 28.2 ET contempla l'obligatorietat d'incloure en el registre salarial dades que permetin identificar la retribució individualitzada d'una persona treballadora.

Aquest article va ser introduït pel Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. El citat article estableix:

"L'empresari està obligat a portar un registre amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seva plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.

Les persones treballadores tenen dret a accedir, a través de la representació legal dels treballadors en l'empresa, al registre salarial de la seva empresa."

En la sentència, es fa referència al conjunt normatiu en aquesta matèria, com el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes i la Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell de 10 de maig de 2023 per la qual es reforça l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones per un mateix treball o un treball d'igual valor a través de mesures de transparència retributiva i de mecanismes per al seu compliment, que contempla també referències als nivells retributius mitjans de les dones i homes.

Pel que fa al tractament de dades personals, cal destacar que el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes, regula en l'article 5.1 la limitació de la finalitat (fins determinats, explícits i legítims) i la minimització de dades (adequats, pertinents i limitats).

La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, en l'article 8.1, estableix que el tractament de dades persones només es considerarà justificat en el compliment d'una obligació legal exigible.

Amb la fonamentació jurídica comentada, el TS conclou que l'article 28.2 ET, fa referència al registre dels **valors mitjans de la retribució** desglossats per sexe i no als individuals. No hi ha previsió normativa amb rang de llei que estableixi l'obligatorietat d'incloure dades que permetin la identificació de la retribució individualitzada d'una persona treballadora en el registre salarial atès que quedaria afectat el dret a la protecció de dades de la persona treballadora. Tampoc hem de perdre l'atenció al fet que l'objectiu és la consecució de la igualtat en la retribució per raó de sexe.

Barcelona, 11 de desembre de 2024.