

10.24 Circular Informativa

FLEXIBILITZACIÓ HORÀRIA DELS FUNCIONARIS PÚBLICS

El *Reial Decret-Llei 2/2024 de 21 de maig*, que publica el BOE núm. 124 del dia 22 del mateix mes, ha modificat l'article 47 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que regula la jornada de treball dels funcionaris públics.

S'ha incorporat un apartat 2 que estableix l'obligació de les Administracions Públiques de flexibilitzar els horaris per possibilitar la conciliació de la vida familiar i professionals dels empleats públics, del següent tenor:

2. Les Administracions Públiques adoptaran mesures de flexibilització horària per garantir la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics que tinguin al seu càrrec a fills i filles menors de dotze anys, així com dels empleats públics que tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de 12 anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau, així com altres persones que convisquin en el mateix domicili i que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per sí mateixos.

Malgrat que la rúbrica de l'article 47 EBEP és: “*La jornada de treball dels funcionaris públics*”, l'abast personal de la modificació genera dubtes, ja que en el nou apartat 2 s'anomena els “empleats públics” i no els “funcionaris públics” *stricto sensu*. El concepte ampli d'empleats públics inclou també al personal laboral al servei de les Administracions Públiques, concepte que s'ha d'interpretar restrictivament a la llum del que disposa l'article 3 de la *Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya*, que no inclou a tot el sector públic institucional.

Aquesta modificació entrarà en vigor el 23 de maig de 2024, l'endemà de la publicació.

Barcelona, 22 de maig de 2024.