

35.23 Circular Informativa

NOVES MESURES EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

El BOE núm. 310, de 28 de desembre, ha publicat el *Reial Decret-Llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera.*

Destaquen les següents mesures:

1. Es manté transitòriament la vigència del RD 99/2023 pel qual es fixa el salari mínim interprofessional a partir de l'1 de gener fins que se'n fixi quin ha de ser el seu creixement per al 2024 (article 84).
2. Els contractes de durada determinada celebrats per a la substitució de persones treballadores que gaudeixen de permisos per naixement i cura d'un o d'una menor, exercici corresponsable de la cura d'un o d'una menor lactant, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural que estan bonificats, no perdran l'incentiu de la bonificació quan es transformin en altres contractes que també estiguin incentivats (article 85 que modifica la lletra c) de l'article 11 del Reial Decret-Llei 1/2023).
3. La bonificació de la contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral, durant la seva vigència i les successives pròrrogues, queda establerta en 115 euros/mes (article 85 que modifica l'article 27 del Reial Decret-Llei 1/2023).
4. Les bases de cotització i el topall màxim per a l'any 2024, fins a l'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat d'aquest any, s'incrementaran de forma automàtica (Disposició transitòria novena):
 - a) Les bases mínimes en el mateix percentatge que ho faci l'SMI incrementat en un sisè.
 - b) Les bases màximes i el topall màxim es fixaran aplicant el mateix percentatge previst per a la revalorització de les pensions al que se sumarà l'establert en la disposició transitòria trenta-vuitena de la Llei General de Seguretat Social (1,2 punts percentuals).
 - c) La cotització corresponent al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional serà de 0,70 punts percentuals.

5. Es determinen les regles per a la cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació (Disposició transitòria novena):
 - a) Pràctiques remunerades: s'aplicaran les quotes úniques mensuals corresponents als contractes de formació en alternança.
 - b) Pràctiques no remunerades: la cotització consistirà en una quota empresarial de 2,54 euros per cada dia de pràctiques (amb un màxim de 57,87 euros/mes) per contingències comunes i 0,31 euros (amb un màxim de 7,03 euros/mes) per contingències professionals.
 - c) En ambdós casos a les cotitzacions per contingències comunes tindran una reducció del 95%.

6. S'estableix un termini excepcional, que finalitzarà el 31 de març de 2024, per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social les altes i baixes a la Seguretat Social corresponents a l'inici o finalització de pràctiques formatives no remunerades que tinguin lloc entre l'1 de gener i el 20 de març de 2024 (Disposició transitòria desena).

Barcelona, 28 de desembre de 2024.